

Испытательный срок: что важно знать



Чтобы успешно пройти испытательный срок:



- ♦ **изучите трудовой договор** и должностную инструкцию
- ♦ **фиксируйте свои достижения** — например, благодарности от клиентов
- ♦ **вникайте в работу** с первых дней и не стесняйтесь задавать вопросы коллегам
- ♦ старайтесь **не отпрашиваться** с работы без крайней необходимости



На что обратить внимание



фото: TenChat

«Если бы я сама сейчас проходила испытательный срок, в первые дни я бы смотрела не только на зарплату и обязанности, но и на то, как компания выполняет свои обязательства перед сотрудниками»,

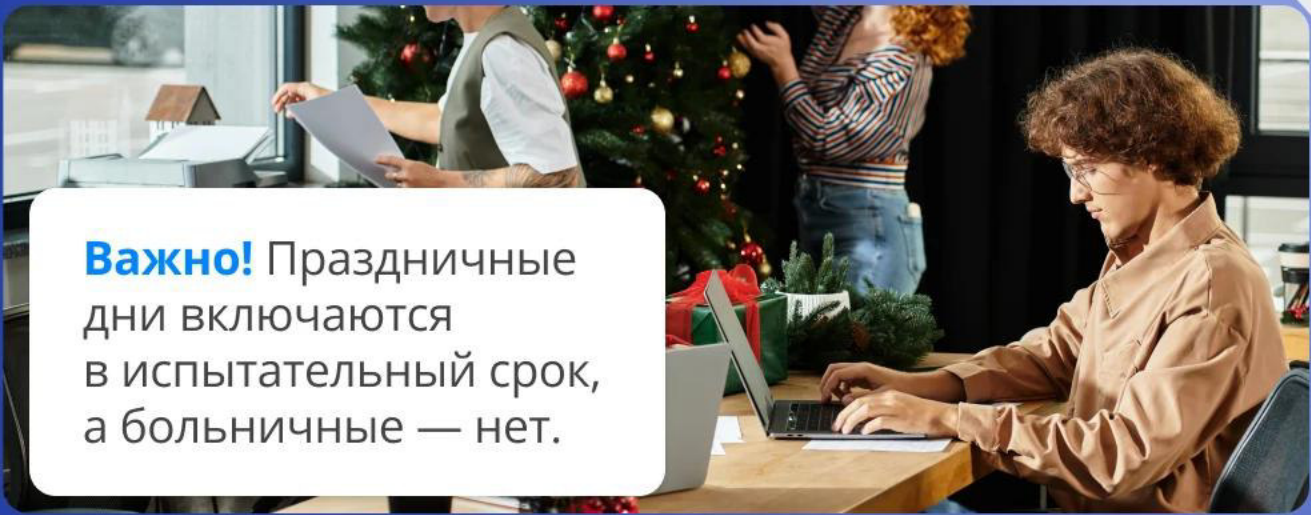
— отмечает юрист Елена Ермохина.



Сколько длится испытательный срок

Ст. 70 Трудового кодекса устанавливает разные сроки:

- ◆ не более 2 недель для работников с трудовым договором на 2–6 месяцев
- ◆ до 6 месяцев для руководителей
- ◆ до 3 месяцев для всех остальных



Важно! Праздничные дни включаются в испытательный срок, а больничные — нет.

Испытание не для всех



Есть категории сотрудников, которым испытательный срок не назначают:

- ♦ беременные женщины и мамы с детьми до 3 лет
- ♦ несовершеннолетние
- ♦ выпускники вузов и колледжей, которые устраиваются по специальности в течение года после выпуска
- ♦ госслужащие, члены профсоюзов и педагоги в вузах, получившие должность по конкурсу



Сколько должны платить



Зарплата на испытательном сроке **не может быть ниже, чем у коллег** на той же должности, — ст. 22 и 132 ТК РФ запрещают дискриминацию в оплате труда.

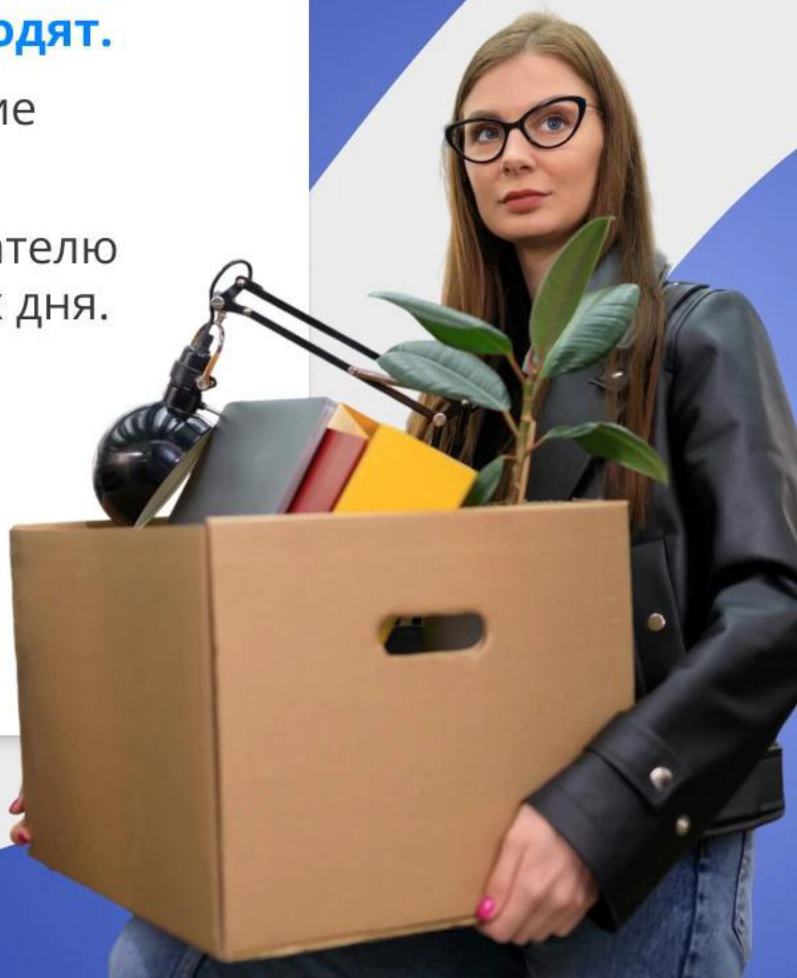


Если решили уйти



Во время испытательного срока вы можете уйти в любой момент, если поняли, что условия вам не подходят.

- ◆ Напишите заявление об увольнении
- ◆ Сообщите работодателю за три календарных дня. Две недели отрабатывать не нужно
- ◆ Получите расчёт и трудовую книжку



Если увольняют вас



Фото: Олег Елков / ТАСС

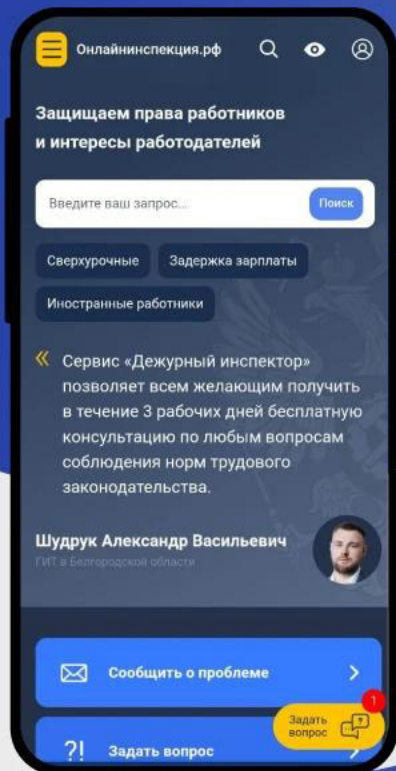
Работодатель обязан:

- ♦ объяснить причину — например, прогулы или некомпетентность
- ♦ предупредить письменно за три дня до увольнения и оформить приказ
- ♦ рассчитать вас и внести запись в трудовую книжку

Если ваши права нарушили



1. **Соберите документы:** трудовой договор, приказ о приёме на работу, расчётные листки, переписку с работодателем



2. Направьте **письменную претензию** компании о нарушении

3. Подайте **жалобу** в Роструд на портале **онлайнинспекция.рф**

4. **Если не помогло** — обратитесь в прокуратуру или суд