



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.03.2019

№ 12/9

О внесении изменений в приложение №1 Положения «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий сферы жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования «Город Глазов», утвержденного постановлением Администрации города Глазова от 12 января 2018 года № 12/1 (в редакции от 11 апреля 2018 года №12/12, от 15 августа 2018 года)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 ноября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», руководствуясь Уставом города Глазова,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в приложение №1 Положения «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий сферы жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования «Город Глазов», утвержденного постановлением Администрации города Глазова от 12 января 2018 года № 12/1 (в редакции от 11 апреля 2018 года №12/12, от 15 августа 2018 года) изменение, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию.

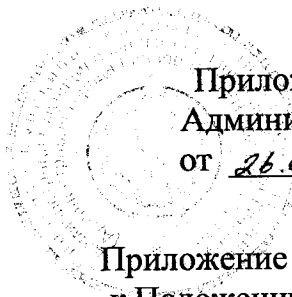
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Администрации города Глазова по экономике, управлению муниципальным имуществом и развитию города.

Глава города Глазова



С.Н. Коновалов

Приложение к Постановлению
Администрации города Глазова
от 26.03.2018 № 12/9



«

Приложение № 1
к Положению об условиях оплаты
труда руководителей
муниципальных унитарных
предприятий сферы жилищно-
коммунального хозяйства
муниципального образования «Город
Глазов»

Показатели экономической эффективности деятельности предприятия
для определения размера ежемесячной премии:

- для муниципального унитарного предприятия «Жилищно-коммунальное
управление» муниципального образования «Город Глазов», муниципального
унитарного предприятия «Водопроводно – канализационное хозяйство г.
Глазова» муниципального образования «Город Глазов»

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Размер показателя (РП _i), в %
1. Исполнение плана по чистой прибыли (убытку) нарастающим итогом с начала года, (тыс.руб.)	Исполнение/неисполнение плана	15/процент рассчитывается пропорционально исполнению плана
2. Затраты на 1 руб. реализованной продукции (работ, услуг)	Исполнение (снижение)/неисполнение плана	15/ процент рассчитывается пропорционально исполнению плана
3. Непревышение фактического фонда оплаты труда от планового показателя нарастающим итогом с начала года, (тыс. руб.)	Непревышение/превышение	10/0
4. Исполнение плана по дебиторской задолженности нарастающим итогом с начала года, (тыс.руб.)	Исполнение/неисполнение плана	5/процент рассчитывается пропорционально исполнению плана
5. Исполнение плана по кредиторской задолженности нарастающим итогом с начала года, (тыс.руб.)	Исполнение/неисполнение плана	5/процент рассчитывается пропорционально исполнению плана

- для муниципального унитарного предприятия «Глазовские теплосети»
муниципального образования «Город Глазов»

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Размер показателя (РП _i), в %
1. Себестоимость реализованной продукции без учета компенсации потерь тепловой энергии нарастающим итогом с начала года, (тыс.руб.)	Исполнение/неисполнение плана	15/процент рассчитывается пропорционально исполнению плана
2. Затраты без учета компенсации потерь, тепловой энергии на 1 руб. реализованной продукции (работ, услуг)	Исполнение (снижение)/ неисполнение плана	15/ процент рассчитывается пропорционально исполнению плана
3. Непревышение фактического фонда оплаты труда от планового показателя нарастающим итогом с начала года, (тыс. руб.)	Непревышение/превышение	10/0
4. Исполнение плана по дебиторской задолженности нарастающим итогом с начала года, (тыс.руб.)	Исполнение/неисполнение плана	5/процент рассчитывается пропорционально исполнению плана
5. Исполнение плана по кредиторской задолженности нарастающим итогом с начала года, (тыс.руб.)	Исполнение/неисполнение плана	5/процент рассчитывается пропорционально исполнению плана

примечание: по каждому показателю руководителем предприятия письменно предоставляется информация о выполнении (невыполнении) показателей.

».