



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.03.2019

№ 12/8

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс» муниципального образования «Город Глазов», утвержденное постановлением Администрации города Глазова от 10 декабря 2013 года № 12/30 (в редакции от 09 июня 2014 года №12/15, от 19 ноября 2014 года № 12/23, от 31 марта 2015 года № 12/7, от 18 апреля 2016 года № 12/15, от 28 декабря 2016 года № 12/31, от 04 декабря 2017 года № 12/50, от 06 февраля 2018 года № 12/6)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 20 февраля 2019 года № 55 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 30 сентября 2013 года № 454 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртской Республики», руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Глазов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс» муниципального образования «Город Глазов» (далее - работники учреждения), утвержденное постановлением Администрации города Глазова от 10 декабря 2013 года № 12/30 (в редакции от 09 июня 2014 года №12/15, от 19 ноября 2014 года № 12/23, от 31 марта 2015 года № 12/7, от 18 апреля 2016 года № 12/15, от 28 декабря 2016 года № 12/31, от 04 декабря 2017 года № 12/50, от 06 февраля 2018 года № 12/6) следующие изменения:

1) раздел I «Общие положения» дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1. Для целей настоящего Положения под молодыми специалистами

понимаются работники учреждения, занимающие должность «тренер» и отвечающие одновременно следующим требованиям:

наличие высшего или среднего профессионального образования по профильной специальности в области физической культуры и спорта;

впервые поступившие на работу по специальности не позднее одного года после получения соответствующего документа об образовании, квалификации (лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, должны приступить к работе непосредственно после окончания отпуска. Лица, находящиеся на службе в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, должны приступить к работе, не позднее трех месяцев после демобилизации);

осуществляющие спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах;

состоящие в трудовых отношениях с учреждением, которое является основным местом работы, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку.»;

2) пункт 19 дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«надбавка молодым специалистам.»;

3) дополнить пунктом 25.1 следующего содержания:

«25.1. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам, занимающим должность «тренер» и отвечающим требованиям, установленным пунктом 7.1 настоящего Положения, в течение первых четырех лет работы, в размере до 50 процентов должностного оклада.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, размер, периодичность и порядок установления надбавки молодым специалистам определяются локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.»;

4) абзац третий пункта 30 признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Глазова по социальной политике.

Глава города Глазова



С.Н. Коновалов