



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.12.2017

№ 12/54

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению дошкольного образования Администрации города Глазова, утвержденное постановлением Администрации города Глазова от 25.05.2015 № 12/14 (в ред. от 18.03.2016 № 12/11, от 21.10.2016 № 12/25, от 14.02.2017 № 12/6, от 27.09.2017 № 12/39)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 18.11.2017 № 468 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Глазов»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению дошкольного образования Администрации города Глазова, утвержденное постановлением Администрации города Глазова от 25.05.2015 № 12/14 (в ред. от 18.03.2016 № 12/11, от 21.10.2016 № 12/25, от 14.02.2017 № 12/6, от 27.09.2017 № 12/39), следующие изменения:

1.1. Таблицу пункта 7 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)
--	-------------------------	--

		Работников дошкольных образовательных организаций	Работников прочих организаций
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		6604	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	6641	
	2 квалификационный уровень	6864	
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	10190	8140
	2 квалификационный уровень	11010	8790
	3 квалификационный уровень	11080	8850
	4 квалификационный уровень	11130	8900
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	7712	
	2 квалификационный уровень	7769	
	3 квалификационный уровень	7832	

»;

1.2. Таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная группа	квалификационная	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		6854
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		7062
Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии		7270

»;

1.3. Таблицу пункта 9 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, должностной оклад (руб.)
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	6469
	2 квалификационный уровень	6500
	3 квалификационный уровень	6552
	4 квалификационный уровень	6750
	5 квалификационный уровень	6864
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	8123

»;

1.4. Таблицу пункта 10 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	6474
	2 квалификационный уровень	6485
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	6485
	2 квалификационный уровень	6490
	3 квалификационный уровень	7062
	4 квалификационный уровень	7270
	5 квалификационный уровень	7712
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6506
	2 квалификационный уровень	6854
	3 квалификационный уровень	7062
	4 квалификационный уровень	7478
Общепрофессиональные должности служащих	1 квалификационный уровень	7712

четвертого уровня	уровень	
	2 квалификационный уровень	8679

»;

1.5. Таблицу пункта 11 изложить в следующей редакции:

«

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад (рублей)
1 разряд	6453
2 разряд	6464
3 разряд	6474
4 разряд	6485
5 разряд	6495
6 разряд	6506
7 разряд	6651
8 разряд	6854

»;

1.6. Таблицу пункта 11.1 изложить в следующей редакции:

«

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи	6506
Специалист по охране труда II категории	6854
Специалист по охране труда I категории	7062

».

1.7. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Работникам организаций, учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)».

1.8. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.».

1.9. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.».

1.10. Пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.».

1.11. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Доплата за специфику работы в организации, учреждении устанавливается в зависимости от осуществляемой организацией, учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

2) в размере 15 - 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

за работу в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), а также в группах компенсирующей и (или) комбинированной направленности образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования;

за работу в образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза.

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в организации, и ее размер определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья, с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза.

3) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам логопедических пунктов».

1.12. Таблицу пункта 40 изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	13 396	12 813	12 174	11 591

»;

1.13. Пункт 45 изложить в следующей редакции:

«45. В зависимости от осуществляемой организацией, учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ к должностному окладу руководителя организации устанавливается доплата за специфику работы в организации в размере:

1) 15 - 20 процентов должностного оклада:

за работу в образовательной организации, имеющей не менее двух отделений, классов, групп, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным

основным общеобразовательным программам для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), или классов (групп) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, а также в образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования, имеющей не менее двух групп компенсирующей и (или) комбинированной направленности;

за работу в образовательной организации для обучающихся, воспитанников с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Глазова по социальной политике О.В. Станкевич.

Глава города Глазова



О.Н. Бекметьев