

Администрация  
муниципального образования  
«Город Глазов»  
(Администрация города Глазова)



«Глазкар»  
муниципал кылдытэтлэн  
Администрацияез  
(Глазкарлэн Администрацияез)

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.02.2017

№ 12/4

### **О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Город Глазов», утвержденное постановлением Администрации города Глазова от 01.07.2013г. № 12/16**

В соответствии с Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 26.12.2016г. № 542 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 29.07.2013г. № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры и туризма Удмуртской республики», руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Глазов»,

### **ПО С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Город Глазов» (далее работники учреждений), утвержденное постановлением Администрации города Глазова от 01.07.2013г. № 12/16, согласно Приложению № 1.

2. В случае если заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим постановлением, меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), установленной в соответствии с принятыми до вступления в силу настоящего постановления актами Администрации муниципального образования «Город Глазов», при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации, производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего постановления (далее – доплата до уровня заработной платы).

Размер доплаты до уровня размера заработной платы определяется как разница между заработной платой работников учреждений культуры, установленной в соответствии с принятыми до вступления в силу настоящего постановления актами Администрации муниципального образования «Город Глазов» и заработной платой работников учреждений, устанавливаемой в соответствии с настоящим постановлением.

Доплата до уровня размера заработной платы работникам учреждений, установленная в соответствии с настоящим пунктом, начисляется до момента достижения уровня заработной платы работников учреждений, установленного в соответствии с принятыми до вступления в силу настоящего постановления актами Администрации муниципального образования «Город Глазов».

Доплата до уровня размера заработной платы работникам учреждений выплачивается пропорционально отработанному времени.

3. Установить, что об изменении условий трудового договора стороны трудового договора заключают дополнительное соглашение к нему. В случае несогласия работников учреждений заключить дополнительные соглашения об изменении условий оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, оплата труда производится на условиях ранее заключенных трудовых договоров.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2016г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Глазова по социальной политике Станкевич О.В.

Глава города Глазова



О.Н. Бекмеметьев

Приложение № 1  
к постановлению Администрации  
города Глазова  
от 03.08.2017 № 12/4

Перечень изменений, вносимых в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Город Глазов»

1. Пункт 4 признать утратившим силу;
2. Таблицу 2 пункта 11 изложить в следующей редакции:

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	6000
2 квалификационный уровень	6010
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6050
2 квалификационный уровень	6100
3 квалификационный уровень	6590
4 квалификационный уровень	7000
5 квалификационный уровень	7150
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	6050
2 квалификационный уровень	6200
3 квалификационный уровень	6950
4 квалификационный уровень	7200
5 квалификационный уровень	7250
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	7350
2 квалификационный уровень	7650
3 квалификационный уровень	7900

3. Таблицу 5 пункта 14 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 5

Профессиональная квалификационная группа	Оклад, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	6000
2 квалификационный уровень	6025
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6050
2 квалификационный уровень	6075
3 квалификационный уровень	6100
4 квалификационный уровень	6940

»:

4. Пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Ежемесячная надбавка за специфику работы в структурном подразделении, осуществляющем работу со слепыми и слабовидящими пользователями, устанавливается работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система г. Глазова», занимающим должности:

служащих – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

рабочих – в размере 5 процентов оклада (должностного оклада).»:

5. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам дифференцированно в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Таблица 6

Стаж работы	Размер надбавки (в процентах)
Специалистам, должности которых отнесены к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», специалистам по охране труда, указанным в таблице 8 приложения 1	
От 1 года до 10 лет	5
От 10 лет до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15
Специалистам, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития	

Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и руководителям	
От 1 года до 5 лет	10
От 5 лет до 10 лет	20
От 10 лет до 15 лет	30
Свыше 15 лет	40
Техническим исполнителям и рабочим культуры, искусства и кинематографии	
От 3 лет до 8 лет	10
От 8 лет до 13 лет	15
От 13 лет до 18 лет	20
От 18 лет до 23 лет	25
Свыше 23 лет	30
Общеотраслевым профессиям рабочих	
Свыше 23 лет	4

Порядок исчисления стажа работы, установления, начисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет производится в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.»;

6. Пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Работникам учреждений выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, при награждении государственными наградами Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики в размере до одного оклада (должностного оклада).

Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками.

Перечень, размеры и критерии установления единовременного премирования регулируются локальными нормативными актами учреждений, принятыми в установленном законодательством порядке.»;

7. В абзаце пятом пункта 30 слова «, учреждений, основной деятельностью которых

является охрана исторических мест и зданий» исключить;

8. Пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51. Руководителю учреждения выплачивается единовременная премия при награждении государственными наградами Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики – в размере до 50 процентов должностного оклада.»;

9. В таблице 8 приложения 1 строки

«

специалист по охране труда		5120
специалист по охране труда II категории		5750
специалист по охране труда I категории		6050

»

изложить в следующей редакции:

«

специалист по охране труда		6040
специалист по охране труда II категории		6200
специалист по охране труда I категории		6950

»;

10. В приложении 5 пункт 3 исключить.

Начальник управления культуры,  
спорта и молодежной политики

Директор МБУ ЦБУКСиМП



Ю.В. Афонин

О.Б. Корепанова