

2314
Администрация
муниципального бюджетного
образования
«Город Глазов»
(Администрация города Глазова)



«Глазкар»
муниципал кылдытэтлэн
Администрацияез
(Глазкарлэн Администрацияез)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.11.2015

№ 12/25

Об утверждении Положения об оплате труда педагогических работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс»

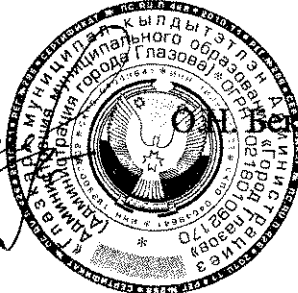
В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных и иных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Глазов»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда педагогических работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс».
2. Реализация настоящего Постановления осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели и средств учреждения от приносящей доход деятельности.
3. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.09.2015 года.
4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Глазова по социальной политике А.Н. Коземаслова.

Глава города Глазова

В. В. Ветшев



О.И. Ветшев

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Администрации
города Глазова
от 18/25



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
муниципального автономного учреждения
«Спортивно-культурный комплекс «Прогресс»»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда педагогических работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс», (далее Положение), определяют порядок и условия оплаты труда педагогических работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс» (далее педагогические работники).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере труда», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения по оплате труда бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской республики», Постановлением Администрации города Глазова от 27 июня 2014 года №12/16 «Об утверждении Положения «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Город Глазов» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда педагогических работников.

4. Система оплаты труда педагогических работников включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера;
- 3) наименования, условия осуществления, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера;

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда педагогических работников устанавливается с уче-

том Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее ЕТКС).

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

8. Штатное расписание работников учреждения утверждается руководителем учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

1. Основные условия оплаты труда педагогических работников

9. Должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессионально-квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		6350
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	6385
	2 квалификационный уровень	6600
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	8220
	2 квалификационный уровень	8870
	3 квалификационный уровень	8920
	4 квалификационный уровень	8970
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	7415
	2 квалификационный уровень	7470
	3 квалификационный уровень	7530

2. Выплаты компенсационного характера

10. Педагогическим работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

11. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

12. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии с Положением о компенсационных выплатах работникам МАУ СКК «Прогресс», принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

13. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

14. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

15. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждения, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с Положением о компенсационных

выплатах работникам МАУ СКК «Прогресс», принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда.

17. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3. Выплаты стимулирующего характера

18. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда и поощрения за выполненную работу педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

19. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда педагогических работников и средств полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам учреждения.

20. В целях стимулирования работников, а также поощрение работников за выполненную работу в учреждении, педагогическим работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

21. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда педагогических работников и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам учреждения.

22. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда педагогических работников и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам учреждения.

23. Педагогическим работникам выплачивается единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50,55,60 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяется в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда педагогических работников.

24. Педагогическим работникам на основании приказа руководителя учреждения производятся иные выплаты направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;

выплата за наличие почётного спортивного звания;

выплата за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

25. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается со дня присвоения квалификационной категории на срок действия квалификационной категории.

Квалификационная категория устанавливается по итогам аттестации, проводимой в порядке, установленной законодательством.

26. Педагогическим работникам за наличие почетного спортивного звания «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер России», соответствующего занимаемой должности, устанавливается ежемесячная надбавка за почетное спортивное звание в размере 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

27. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные

настоящим Положением, руководителем учреждения устанавливаются надбавки в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам учреждения, в пределах фонда оплаты труда.

28. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, порядок их назначения и отмены, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы педагогических работников, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения, в пределах фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждением муниципальных услуг и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

4. Оплата труда тренеров-преподавателей учреждения

29. Заработная плата тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям учреждения (далее – тренер) состоит из:

- 1) суммы нормативов оплаты за одного обучающегося;
- 2) суммы нормативов оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат;
- 3) выплат компенсационного характера;
- 4) выплат стимулирующего характера.

30. Норматив оплаты за одного обучающегося определяется как сумма размеров нормативов оплаты за одного обучающегося в процентах от суммы должностного оклада тренера, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание на соответствующем этапе многолетней подготовки спортсменов и в пределах периода соответствующей подготовки, согласно таблице 2:

Таблица 2

Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки	Размер норматива оплаты за одного обучающегося в процентах от должностного оклада тренера
		II группа видов спорта
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2
Начальной подготовки	1 год	2,2
	Свыше 1 года	3,6
Учебно-тренировочный	1-2 года	4
	Свыше 2 лет	6
Совершенствования спортивного мастерства	До года	17
	Свыше года	20
Высшего спортивного мастерства	Весь период	25

Ко второй группе видов спорта относятся:

олимпийские – баскетбол, футбол, бейсбол, водное поло, волейбол, гандбол, хоккей, хоккей на траве;

неолимпийские – регби, софтбол, хоккей с мячом.

31. Норматив оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, определяется как сумма размеров нормативов оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от суммы должностного оклада, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное спортивное звание согласно таблице 3, при условии подготовки обучающегося тренером в течение не менее 3-х лет.

Таблица 3

РАЗМЕР
норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего
на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от
должностного оклада тренера

№	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место обучающимся	Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от должностного оклада тренера
1	2	3	4
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские	1-6	До 150
	Чемпионат мира	1-3	
2	Чемпионат мира	4-6	До 100
	Чемпионат Европы	4-6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1-3	
	Чемпионат России	1-3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
3	Олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские	участие	До 75
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
	Первенство мира (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
	Чемпионат России	4-6	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2-3	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3	
4.	Первенство мира (юниоры)	4-6	До 50
	Первенство Европы (юниоры)	4-6	
	Первенство России (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возра-	1-3	

	твой группы)		
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
5.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	До 40
	Первенство России (юниоры)	4-6	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1-3	
II. В командных игровых видах спорта			
6.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1-6	До 150
	Чемпионат мира	1-3	
	Чемпионат Европы	1-3	
7.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	До 100
	Первенство мира (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
8.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	До 80
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
9.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	До 75
10.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3	До 50
11.	За подготовку команды (членов команды), занявшие места:	1-3	До 60
	-на чемпионате России		
	-на первенстве России (юниоры)	1-2	
	-на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
12.	За подготовку команды (членов команды), занявшие места:	4-6	До 50
	-на чемпионате России		
	-на первенстве России (юниоры)	3-4	
	-на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3	

В случае определения размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, такой обучающийся исключается при определении норматива оплаты за одного обучающегося согласно пункту 30 настоящего Положения.

Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, определяется по наивысшему спортив-

ному результату со дня, показанного обучающимся, спортивного результата в течение года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, обучающий улучшил спортивный результат, то размер норматива оплаты соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление его действия с внесением изменений в тарификационный список.

32. Кроме тренера, к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренер-преподаватель по спорту, старший тренер-преподаватель по спорту, хореограф, осуществляющий подготовку спортсмена по смежному виду спорта (дисциплине) (далее – тренер по смежному виду спорта).

Размер норматива оплаты за одного обучающегося для тренера по смежному виду спорта при его расчете не должен превышать половины размера норматива оплаты тренера.

Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, для тренера по смежному виду спорта при его расчете не должен превышать половины размера норматива оплаты тренера при условии спортивной подготовки обучающегося тренером по смежному виду спорта в течение 3-х лет.

33. Для тренеров выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу без учета норматива оплаты за одного обучающегося и норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат.

34. При отсутствии Типовых учебно-тренировочных программ подготовки спортсменов по различным видам спорта, утвержденных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки тренера определяются с учетом техники безопасности и продолжительности рабочего времени педагогических работников, установленного трудовым законодательством, согласно таблице 4.

Таблица 4

НАПОЛНЯЕМОСТЬ
учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки тренера

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	4
Начальной подготовки	Первый год	15	30	6
	Второй год	14	24	9
	Третий год	12	24	9
Учебно-тренировочный	Первый год	10	20	12
	Второй год	12	20	14
	Третий год	10	16	16

	Четвертый год	10	16	18
	Пятый год	8	16	20
Спортивного совершенствования	До года	6	14	24
	Свыше года	4	12	28
Высшего спортивного мастерства	Весь период	2	8	32

Недельный режим учебно-тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач этапа многолетней подготовки спортсменов. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа, может быть сокращен руководителем учреждения не более чем на 25 процентов.

При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности:

- 1) разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов;
- 2) количественный состав не должен превышать на этапе высшего спортивного мастерства 8 человек, совершенствования спортивного мастерства - 12 человек, учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет);
- 3) количественный состав не должен превышать двух игровых составов для командных игровых видов спорта;
- 4) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп.

III. Формирование фонда оплаты труда

35. Фонд оплаты труда педагогических работников формируется на календарный год, исходя из выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели, а также средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

36. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из:

средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;

средств на выплаты компенсационного характера;

средств на выплаты стимулирующего характера.

37. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматривается средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, исходя из выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели, а также средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

38. Порядок тарификации педагогических утверждается приказом руководителя учреждения.

IV. Заключительные положения

40. Оказание материальной помощи работникам учреждения, производится в пределах фонда оплаты труда педагогических работников в соответствии с Положением о материальной помощи работникам МАУ СКК «Прогресс». Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Начальник отдела физической
культуры и спорта



С.А. Смирнов

Генеральный директор
МАУ СКК «Прогресс»



И.Л. Царев

Заместитель главного бухгалтера



Н.Н. Шуклина