



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
И ТРУДА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ДОКЛАД

**«Состояние условий и охраны труда
в Удмуртской Республике в 2022 году
и меры по их улучшению»**

**Ижевск
2022**

ВВЕДЕНИЕ

Доклад «Состояние условий и охраны труда в Удмуртской Республике в 2022 году и меры по их улучшению» подготовлен Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 1 декабря 2017 № 506 «О Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики».

Доклад издается ежегодно и составляется на основе данных Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство), Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике (далее – Удмуртстат), Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике (далее – Гострудинспекция в УР), Территориального управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Удмуртской Республике (далее – Управление Роспотребнадзора по УР), Отделения Социального фонда России по Удмуртской Республике (далее – ОСФР по УР), Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – ФГИС СОУТ), исполнительных органов Удмуртской Республики, органов местного самоуправления в Удмуртской Республике.

Доклад включает анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, состояния условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, информацию о функционировании государственной системы управления охраной труда в Удмуртской Республике и другие сведения.

Доклад является основой для выработки эффективных мер по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Удмуртской Республики, стратегического планирования и разработки программ и планов по улучшению условий и охраны труда, повышения эффективности взаимодействия исполнительных органов Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора на территории Удмуртской Республики, с целью улучшения состояния условий и охраны труда в Удмуртской Республике.

1. Состояние производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и условий труда

1.1. Производственный травматизм

По результатам анализа производственного травматизма, подготовленного Министерством с учетом данных ОСФР по УР, в 2022 году в организациях, осуществляющих различные виды экономической деятельности на территории Удмуртской Республики, в результате несчастных случаев на производстве пострадало 423 человека. По данным ОСФР по УР в 2022 году количество оплаченных дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве составило 26 675 дней. Количество дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего увеличилось по сравнению с предыдущим годом на 6,6 дней и составило 63,1 дней.

Уровень производственного травматизма в Удмуртской Республике представлен на Рисунке 1, в Таблице 1.

В 2022 году абсолютный показатель численности пострадавших на производстве снизился с 452 до 423 человек, т.е. на 6,4 %. Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (численность пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих) уменьшился и составил 0,89.

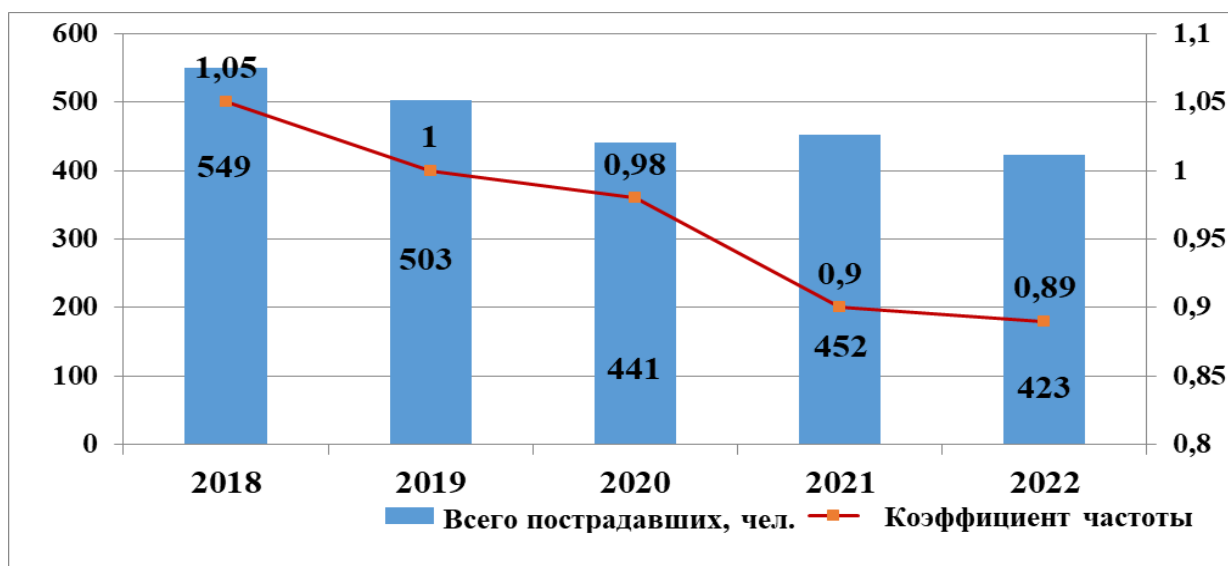


Рисунок 1 – Динамика численности пострадавших на производстве и коэффициента частоты несчастных случаев на производстве по Удмуртской Республике

Таблица 1 - Основные показатели производственного травматизма в Удмуртской Республике

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	2	3	4	5	6
Среднесписочная численность застрахованных, чел.	516 239	502 963	501 226	499 896	476 282

Численность пострадавших застрахованных с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, чел.	549	503	441	452	423
Численность пострадавших застрахованных с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 застрахованных, чел.	1,05	1,00	0,88	0,9	0,89
Число дней нетрудоспособности на 1 пострадавшего, дней	62	71,6	53,5	56,5	63,1
Количество оплаченных дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве, дней	34 038	36 025	23 596	25 507	26 675
Численность пострадавших со смертельным исходом, чел.	14	14	21	22	26
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, чел.	0,027	0,028	0,042	0,044	0,055
Численность пострадавших с тяжелым исходом, чел.	69	55	50	41	58

За 2022 год наибольшее количество несчастных случаев среди городских округов зарегистрировано: в муниципальном образовании «Город Ижевск» (пострадало 265 человек, из них с тяжелым исходом 35 человек, со смертельным – 19 человек), в муниципальном образовании «Город Глазов» (пострадало 25 человек, из них с тяжелым исходом – 5 человек), в муниципальном образовании «Город Воткинск» (пострадало 22 человека, из них с тяжелым исходом 6 человек). Распределение численности пострадавших среди городских округов за 2022 год представлена на Рисунке 2.

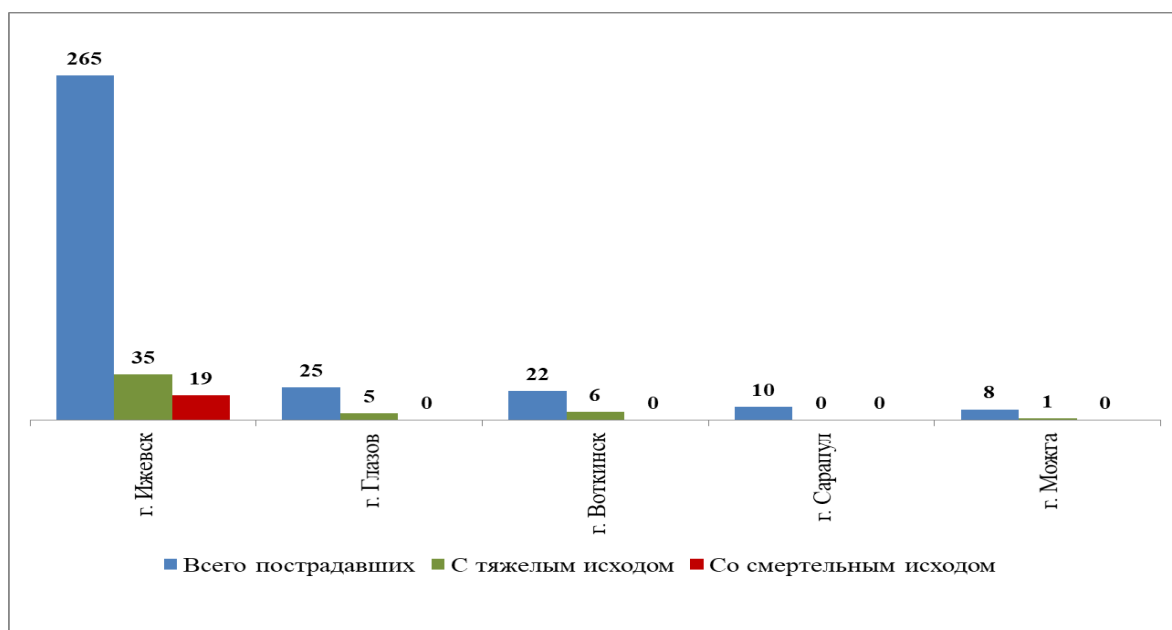


Рисунок 2 – Численность пострадавших среди городских округов за 2022 год, человек

Среди муниципальных районов: наибольшее количество несчастных случаев зарегистрировано в муниципальном округе «Завьяловский район» (пострадало 19 человек, из них с тяжелым исходом 4 человека, со смертельным – 2 человека), в муниципальном округе «Увинский район» (пострадало 15 человек, из них с тяжелым исходом 1 человек), в муниципальном округе «Балезинский район» (пострадало 11 человек). Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в 2022 году в разрезе муниципальных округов представлено на Рисунке 3.

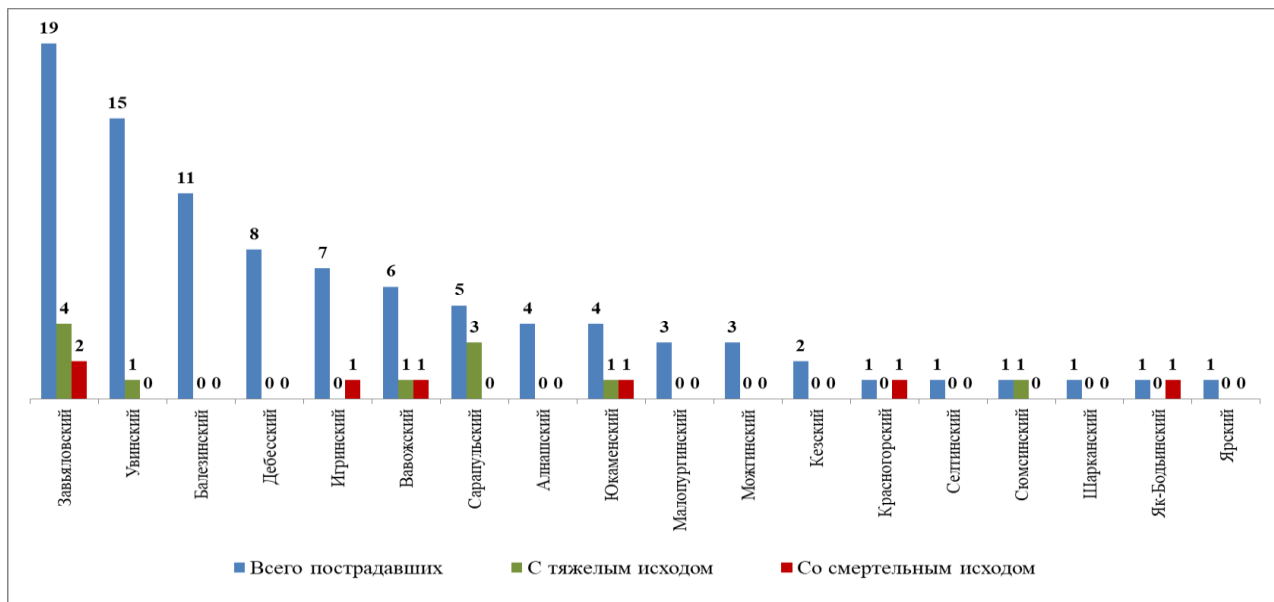


Рисунок 3 – Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве среди муниципальных районов Удмуртской Республики за 2022 год, человек

Несчастных случаев на производстве не зарегистрировано в 7 муниципальных округах: Воткинском, Глазовском, Граховском, Камбарском, Каракулинском, Кизнерском, Киясовском районах.

Основные виды экономической деятельности организаций, с работниками которых произошли несчастные случаи на производстве (% от общей численности пострадавших):

- обрабатывающие производства (36,9 %);
- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (12,3 %);
- транспортировка и хранение (9,9 %);
- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (9,0 %);
- образование (7,5 %);
- торговля оптовая и розничная (3,8 %);
- добыча полезных ископаемых (3,3 %);
- строительство (2,4 %);
- иные виды деятельности (14,9 %).

Основные причины несчастных случаев на производстве (% от общего количества несчастных случаев на производстве):

- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (18,7%);
- неудовлетворительная организация производства работ (16,1 %);

неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории (4,7 %);

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (4,7 %);

нарушение правил дорожного движения (3,5 %);

нарушение технологического процесса (3,3 %);

неприменение работником средств индивидуальной защиты (2,4 %);

неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (2,1 %);

эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования (1,4 %);

конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования (1,4 %);

прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев (41,7 %), в том числе:

неосторожность, невнимательность, поспешность (58,5 %);

внезапное нарушение нормального состояния пострадавшего (головокружение и т.п.) (10,2 %);

прочие причины (31,3 %).

Основные виды несчастных случаев на производстве (% от общего количества несчастных случаев на производстве):

падение с высоты (40,0 %), в том числе:

падение на ровной поверхности одного уровня (25,8 %);

падение при разности уровней высот (14,2 %);

воздействие движущихся, разлетающихся предметов и деталей (27,6 %);

падение, обрушение предметов, материалов, земли и т.д. (10,2 %);

транспортные происшествия (5,2 %);

повреждения в результате противоправных действий других лиц (4,0 %);

воздействие электрического тока (2,8 %);

повреждение в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися (2,4 %);

воздействие дыма, огня и пламени (1,2 %);

воздействие других факторов (6,6 %).

Численность пострадавших при тяжелых несчастных случаях на производстве составила 58 человек, что на 41,5 % выше показателя 2021 года.

Основные виды экономической деятельности организаций, с работниками которых произошли тяжелые несчастные случаи на производстве представлены в Таблице 2.

За 2022 год снижение количества тяжелых несчастных случаев в сравнении с 2021 годом произошло в организациях следующих видов экономической деятельности: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство; транспортировка и хранение; добыча полезных ископаемых; обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха; государственное управление и обеспечение военной безопасности; деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений; водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений.

Таблица 2 – Тяжелые несчастные случаи на производстве с тяжелым исходом по видам экономической деятельности (численность пострадавших, человек)

Вид экономической деятельности	2021 г.		2022 г.	
	Всего	из них женщ.	Всего	из них женщ.
Обрабатывающие производства	14	1	19	2
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	6	-	5	-
Торговля оптовая и розничная	4	-	7	-
Транспортировка и хранение	3	-	2	1
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	2	1	3	2
Строительство	2	-	3	-
Добыча полезных ископаемых	2	-	1	-
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	2	-	-	-
Образование	1	1	4	4
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1	1	-	-
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1	-	-	-
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	1	-	-	-
Деятельность профессиональная, научная и техническая	1	-	2	-
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1	-	3	-
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	-	-	7	1
Деятельность по предоставлению прочих персональных услуг	-	-	2	-
Итого	41	4	58	10

Увеличение количества тяжелых несчастных случаев произошло в организациях следующих видов экономической деятельности: обрабатывающие производства; торговля оптовая и розничная; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг; строительство; образование; деятельность профессиональная, научная и техническая; деятельность по операциям с недвижимым имуществом; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги; деятельность по предоставлению прочих персональных услуг.

Каждый четвертый тяжелый несчастный случай произошел по причине неудовлетворительной организации производства работ. Также наиболее частыми причинами тяжелых случаев являются недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

Причины тяжелых несчастных случаев на производстве (% от общего количества тяжелых несчастных случаев) в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года представлены в Таблице 3.

Таблица 3 – Причины несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом

Причина несчастного случая	2021 г.		2022 г.	
	человек	%	человек	%
Неудовлетворительная организация производства работ	15	36,6	15	25,9
Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда	8	19,5	8	13,8
Нарушение правил дорожного движения	6	14,6	3	5,2
Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования	2	4,9	1	1,7
Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда	2	4,9	8	13,8
Нарушение технологического процесса	1	2,4	2	3,4
Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств	1	2,4	-	-
Неприменение работником средств индивидуальной защиты	1	2,4	3	5,2
Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	-	-	3	5,2
Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории	-	-	1	1,7
Несовершенство технологического процесса	-	-	1	1,7
Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев	5	12,3	13	22,4
Итого	41		58	

Виды тяжелых несчастных случаев на производстве (% от общего количества тяжелых несчастных случаев) представлены на Рисунке 4.

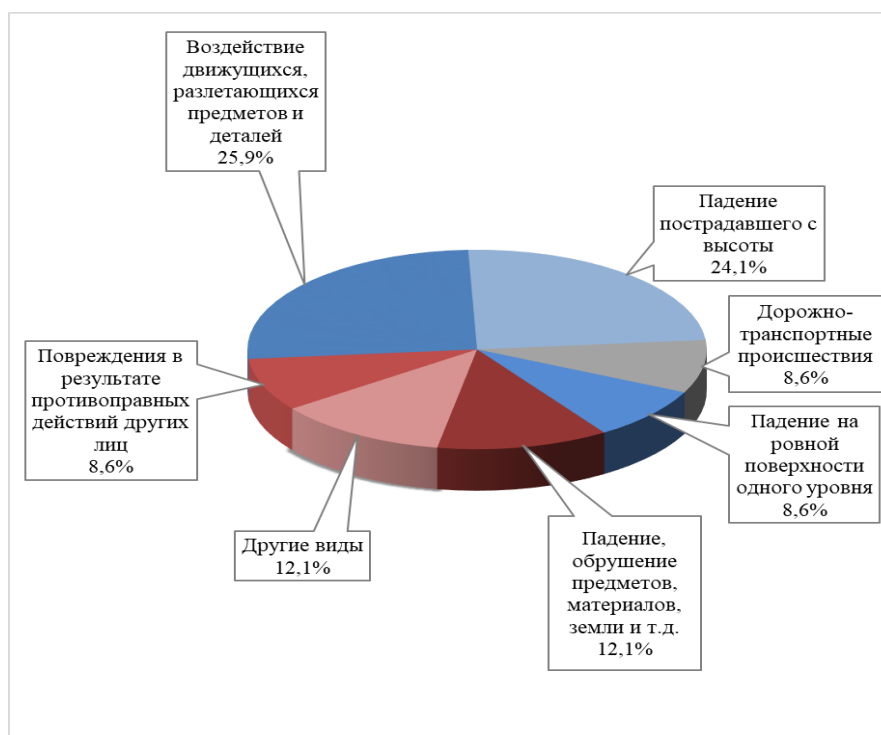


Рисунок 4 – Виды тяжелых несчастных случаев на производстве (% от общего количества тяжелых несчастных случаев)

Основными видами тяжелых несчастных случаев на производстве явились: воздействие движущихся, разлетающихся предметов и деталей (пострадало 15 человек); падение пострадавшего с высоты (пострадало 14 человек); падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. (пострадало 7 человек).

Виды тяжелых несчастных случаев на производстве (% от общего количества тяжелых несчастных случаев на производстве) в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года представлены в Таблице 4.

Таблица 4 – Виды тяжелых несчастных случаев на производстве в сравнении с предыдущим годом

Вид происшествия	2021 г.		2022 г.	
	человек	%	человек	%
Падение пострадавшего с высоты	14	34,2	14	24,1
Падение на ровной поверхности одного уровня	-	-	5	8,6
Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.	11	26,8	15	25,9
Транспортные происшествия	7	17,1	5	8,6
Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр.	3	7,3	7	12,1
Попадание инородного тела	2	4,9	2	3,4
Повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися	1	2,4	-	-
Воздействие электрического тока	1	2,4	1	1,7
Повреждения в результате противоправных действий других лиц	1	2,4	5	8,6
Физические перегрузки и перенапряжения	-	-	1	1,7
Воздействие дыма, огня и пламени	-	-	1	1,7
Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов	1	2,4	2	3,4
Итого	41		58	

Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом составила 26 человек, что на 18,2 % выше показателя 2021 года. Основные виды экономической деятельности организаций, с работниками которых произошли несчастные случаи на производстве со смертельным исходом представлены в Таблице 5.

За 2022 год снижение количества несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в сравнении с 2021 годом произошло в организациях следующих видов экономической деятельности: строительство; водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений; торговля оптовая и розничная; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг; деятельность профессиональная, научная и техническая.

Таблица 5 – Несчастные случаи на производстве со смертельным исходом по видам экономической деятельности (численность пострадавших, человек)

Вид экономической деятельности	2021 г.		2022 г.	
	Всего	из них женщ.	Всего	из них женщ.
Обрабатывающие производства	5	-	6	1
Строительство	5	-	3	-
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	3	-	-	-
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	3	1	3	1
Образование	-	-	5	5
Торговля оптовая и розничная	2	2	1	-
Транспортировка и хранение	-	-	2	-
Добыча полезных ископаемых	2	-	2	-
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1	-	-	-
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	-	-	1	-
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	-	-	3	-
Деятельность профессиональная, научная и техническая	1	-	-	-
Итого	22	3	26	7

Увеличение количества несчастных случаев на производстве со смертельным исходом произошло в организациях следующих видов экономической деятельности: обрабатывающие производства; образование; транспортировка и хранение; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги; деятельность по операциям с недвижимым имуществом (Рисунок 5).

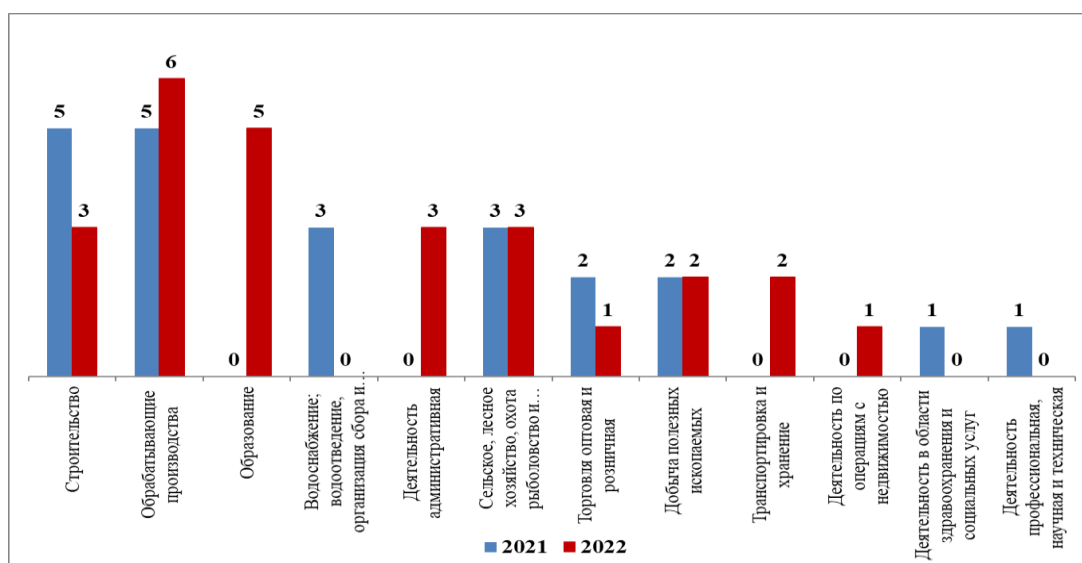


Рисунок 5 – Численность погибших при несчастных случаях на производстве в 2021 - 2022 годах в Удмуртской Республике по видам экономической деятельности, человек

Основными причинами несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, установленными в ходе проведенных расследований, явились: недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (погибло 7 человек), нарушение правил дорожного движения (погибло 3 человека), неудовлетворительная организация производства работ (погибло 2 человека); неприменение работником средств индивидуальной защиты (погиб 1 человек).

Причины несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (% от общего количества несчастных случаев со смертельным исходом) представлены в Таблице 6.

Таблица 6 – Причины несчастных случаев на производстве со смертельным исходом

Причина несчастного случая	2021 г.		2022 г.	
	человек	%	человек	%
Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств	1	4,5	-	-
Нарушение правил дорожного движения	2	9,1	3	11,5
Неудовлетворительная организация производства работ	9	40,9	2	7,7
Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	1	4,5	-	-
Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда	2	9,1	7	26,9
Неприменение работником средств индивидуальной защиты	-	-	1	3,9
Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда	3	13,7	-	-
Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев	4	18,2	13	50,0
Итого	22		26	

Основными видами несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (Рисунок 6) явились: повреждения в результате противоправных действий других лиц (погибло 8 человек), транспортные происшествия (погибло 4 человека), воздействие движущихся, разлетающихся предметов и деталей (погибло 4 человека), воздействие электрического тока (погибло 3 человека), воздействие дыма, огня и пламени (погибло 3 человека).

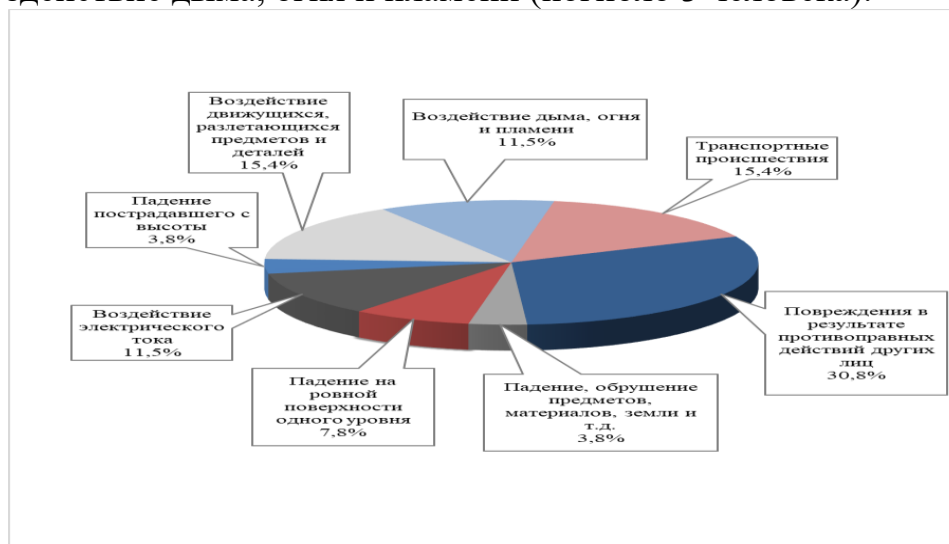


Рисунок 6 – Виды несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (% от общего количества несчастных случаев со смертельным исходом)

Виды несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (% от общего количества несчастных случаев со смертельным исходом) в сравнении с показателями предыдущего года представлены в Таблице 7.

Таблица 7 – Виды несчастных случаев на производстве со смертельным исходом

Вид происшествия	2021 г.		2022 г.	
	человек	%	человек	%
Падение пострадавшего с высоты	9	41,0	1	3,8
Транспортные происшествия	4	18,2	4	15,4
Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.	2	9,1	4	15,4
Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр.	2	9,1	1	3,8
Повреждения в результате противоправных действий других лиц	2	9,1	8	30,8
Воздействие вредных веществ	1	4,5	-	-
Физические перегрузки и перенапряжения	1	4,5	-	-
Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов	1	4,5	-	-
Падение на ровной поверхности одного уровня	-	-	2	7,8
Воздействие электрического тока	-	-	3	11,5
Воздействие дыма, огня и пламени	-	-	3	11,5
Итого	22		26	

По данным Удмуртстата о производственном травматизме за 2022 год среди регионов Приволжского федерального округа Удмуртская Республика находится:

по численности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих – на 12 месте, с коэффициентом частоты 1,3 (Рисунок 7);



Рисунок 7 – Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих по регионам Приволжского федерального округа

по численности пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих Удмуртская Республика занимает 11 место, с коэффициентом частоты 0,092 (Рисунок 8);



Рисунок 8 – Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих по регионам Приволжского федерального округа

по числу дней нетрудоспособности пострадавших в расчете на 1 пострадавшего – на 12 месте, с коэффициентом тяжести 57,5 (Рисунок 9);



Рисунок 9 – Число человеко-дней нетрудоспособности в расчете на 1 пострадавшего по регионам Приволжского федерального округа

по израсходованным средствам на мероприятия по охране труда в расчёте на 1 работающего – на 8 месте, с суммой 17 379,9 рублей (Рисунок 10);

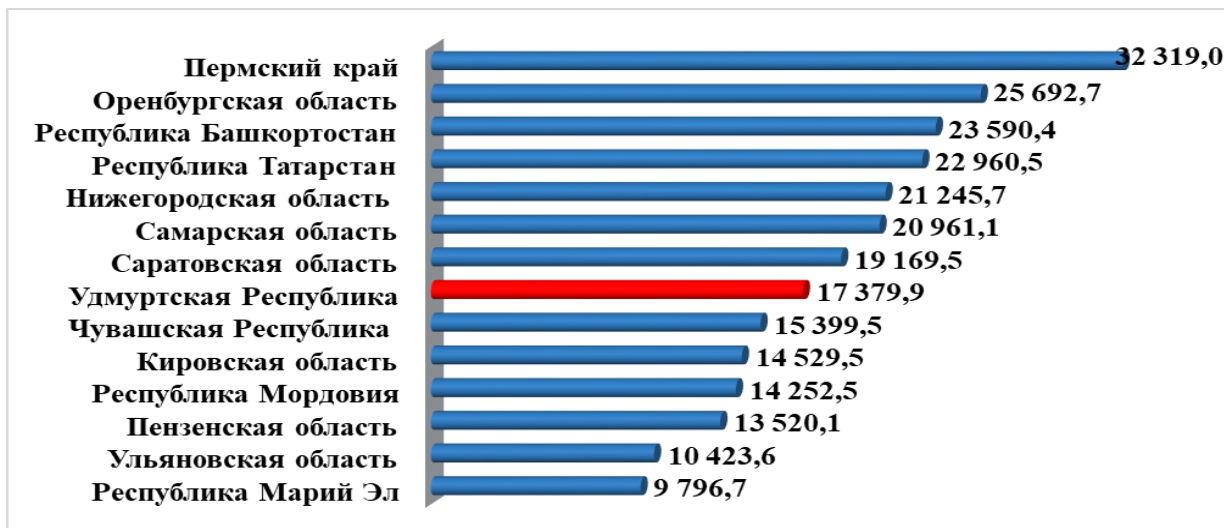


Рисунок 10 – Средства, израсходованные на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего по регионам Приволжского федерального округа, рублей

По итогам четырех рейтинговых таблиц относительных показателей Удмуртская Республика занимает 11 место среди регионов Приволжского федерального округа.

В Удмуртской Республике за 2022 год по данным Удмуртстата показатель финансовых средств, расходуемых на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего, вырос на 10,9 % и составил 17 379,9 рублей (Рисунок 11).

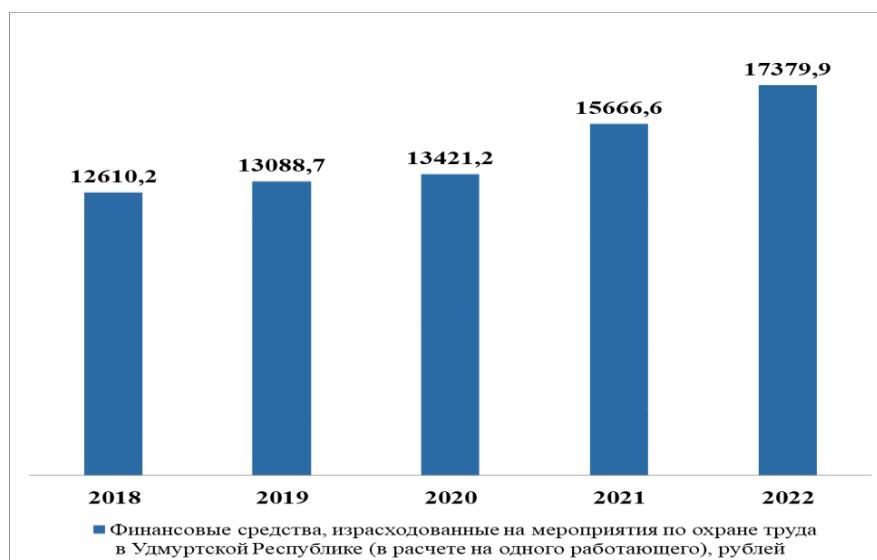


Рисунок 11 – Финансовые средства, израсходованные на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего в Удмуртской Республике

В пятнадцати муниципальных образованиях в Удмуртской Республике показатель финансовых средств, расходуемых на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего ниже среднереспубликанского показателя: Селтинский район (7 224,3 рублей), Граховский район (7 481,4 рублей), Юкаменский район (8 779,4 рублей), Красногорский район (10 614,1 рублей), Вавожский район (10 891,3 рублей), Кизнерский район (11 184,5 рублей), Можгинский район (12 190,2 рублей), Глазовский район (12 352,4 рублей),

город Воткинск (12 803,0 рублей), город Ижевск (14 778,0 рублей), Киясовский район (15 031,7 рублей), Алнашский район (15 641,1 рублей), Бalezинский район (15 702,0 рублей), Дебесский район (16 372,1 рублей), Сюмсинский район (17 231,7 рублей).

В пятнадцати муниципальных образованиях в Удмуртской Республике показатель финансовых средств, расходуемых на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, превышает среднереспубликанский показатель: Ярский район (17 550,0 рублей), Малопургинский район (18 026,4 рублей), Сарапульский район (18 178,5 рублей), Шарканский район (18 204,5 рублей), Увинский район (18 277,2 рублей), город Сарапул (18 765,8 рублей), Игринский район (20 143,0 рублей), Камбарский район (20 709,2 рублей), Кезский район (22 534,1 рублей), Завьяловский район (23 842,3 рублей), город Глазов (27 045,0 рублей), город Можга (29 177,1 рублей), Якшур-Бодьинский район (32 048,4 рублей), Воткинский район (32 954,8 рублей), Каракулинский район (42 730,2 рублей).

1.2. Профессиональная заболеваемость

В 2022 году в Удмуртской Республике зарегистрировано 12 случаев профессиональных заболеваний, что на 2 случая больше, чем в 2021 году (10 случаев в 2021 году, увеличение в 1,2 раза).

Установлено 8 хронических профессиональных заболеваний, в том числе 4 случая у женщин. Зарегистрировано 4 случая острых профессиональных заболеваний у медицинских работников с диагнозом «Новая коронавирусная инфекция, вызванная вирусом COVID-19» (далее – COVID-19), в том числе с летальным исходом 3 случая.

Структура профессиональной заболеваемости в разрезе муниципальных образований: 7 случаев - г. Ижевск, 3 случая - Завьяловский район, 1 случай - Кезский район, 1 случай - Увинский район.

В 2022 году численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания составила 14 человек, из них 6 женщин. При прохождении обязательных периодических медицинских осмотров профессиональное заболевание установлено 3 работникам, а при обращении в лечебно-профилактические учреждения – 11 работникам.

Профессиональные заболевания, выявленные при обращении работников в медицинские учреждения и при проведении медицинских осмотров:

3 случая: АО «Ижавиа» (Завьяловский район) у пилота и бортмехаников с диагнозом «Двусторонняя нейросенсорная тугоухость»;

4 случая: БУЗ УР «Городская поликлиника № 5 МЗ УР», БУЗ УР «Городская больница № 3 МЗ УР» (г. Ижевск) у медсестер, БУЗ УР «Городская поликлиника № 7 МЗ УР» (г. Ижевск) у рентгентлаборанта, БУЗ УР «Кезская районная больница МЗ УР» у врача-педиатра с диагнозом «COVID-19»;

4 случая: ЗАО «Удмуртнефть-бурение» (г. Ижевск) у бурильщика с диагнозами «Радикулопатия», «Вибрационная болезнь 1 степени», «Хроническая двусторонняя тугоухость», у слесаря-ремонтника ПАО «Ижсталь» с диагнозом «Силикоз легких»;

1 случай в СПК «Свобода» (Увинский район) у тракториста-машиниста с диагнозом «Радикулопатия на фоне поясничной дорсопатии».

При обращении работников Центром профпатологии БУЗ УР «Первая Республиканская клиническая больница МЗ УР» установлено 9 случаев профзаболеваний.

В структуре профессиональной патологии в зависимости от воздействующего вредного производственного фактора:

заболевания, связанные с воздействием на организм работников физических факторов производственных процессов (нейросенсорная тугоухость, вибрационная болезнь) – 51% (26 случаев);

заболевания, вызванные воздействием биологических факторов (туберкулез органов дыхания, новая коронавирусная инфекция) – 33,3 % (17);

профессиональная патология вследствие воздействия физических перегрузок и перенапряжения отдельных органов и систем (полинейропатия, радикулопатия, эпикондилит, ларингит, невроты) – 9,8% (5);

профессиональные заболевания от воздействия промышленных аэрозолей (силикоз, пневмокониоз, токсический пылевой бронхит) – 5,9 % (3) (Рисунок 12).

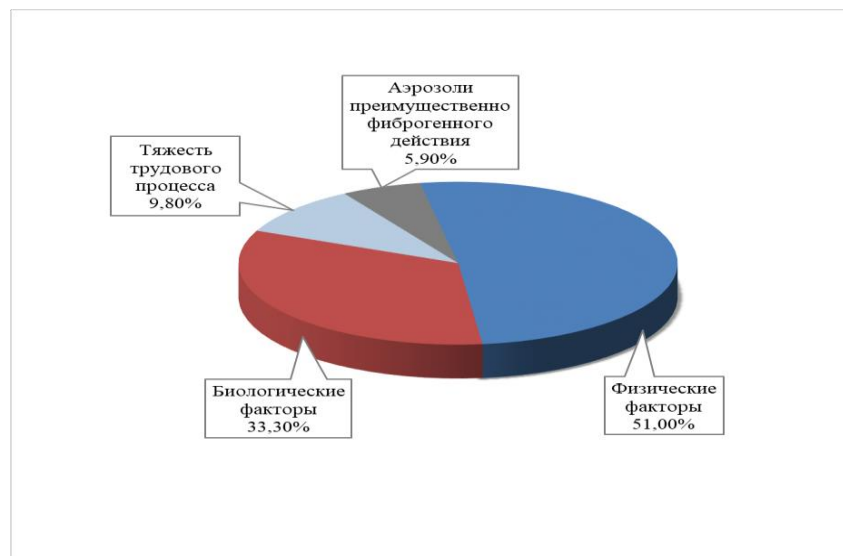


Рисунок 12 – Виды вредных производственных факторов, под воздействием которых зарегистрировано возникновение профессионального заболевания (% от общего количества зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний в Удмуртской Республике с 2018 по 2022 годы)

Виды экономической деятельности, у работников которых в период с 2018 по 2022 годы были зарегистрированы профессиональные заболевания, распределились следующим образом: предприятия транспорта составляют 45,1 % (23 случая), здравоохранения и предоставления социальных услуг – 33,3 % (17 случаев), сельского и лесного хозяйства – 5,9 % (3 случая), нефтедобывающей промышленности 5,9 % (3 случая), обрабатывающих производств – 5,9 % (3 случая), металлургической промышленности 1,9 % (1 случай), прочие 1,9 % (1 случай).

Анализ распределения профессиональных заболеваний по профессиям за период с 2018 по 2022 годы показал, что основная доля приходится на персонал

авиационных предприятий (пилот, бортмеханик, командир самолета) - 45 % (22 случая), медицинский работник - 34,7 % (17 случаев), машинист - 12,2 % (6 случаев), слесарь - 4,1 % (2 случая), бурильщик - 2,0 % (1 случай), бетонщик - 2,0 % (1 случай) (Рисунок 13).

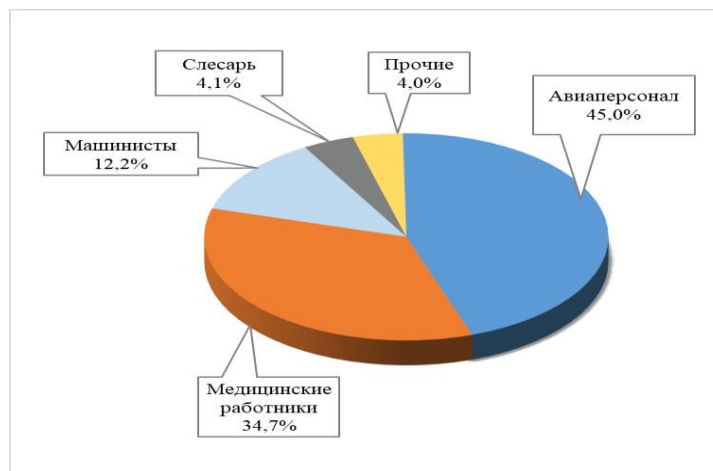


Рисунок 13 – Распределение профессиональных заболеваний по должностям и профессиям (% от общего количества зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний в Удмуртской Республике с 2018 по 2022 годы)

По возрастным группам за период 2018-2022 г., профессиональная заболеваемость распределилась следующим образом:

- до 20 лет – 0 случаев (0 %);
- 20-29 лет – 1 (2 %);
- 30-39 лет – 2 (4 %);
- 40-49 лет – 8 (16 %);
- 50-59 лет – 21 (43 %);
- 60 лет и старше – 17 (35 %).

Таким образом, 94 % случаев профессиональных заболеваний приходится на лиц старше 40 лет, в том числе 43 % - на возрастную группу 50-59 лет (Рисунок 14).

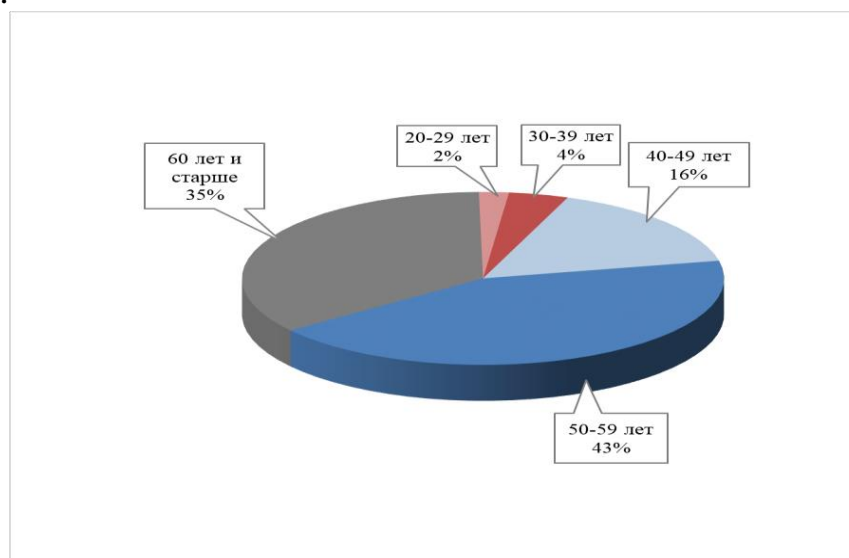


Рисунок 14 – Распределение профессиональных заболеваний по возрастным группам (% от общего количества зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний в Удмуртской Республике с 2018 по 2022 годы)

В 2022 году в Удмуртской Республике по данным Управления Роспотребнадзора по УР показатель профессиональной заболеваемости в расчете на 10 тысяч работающих составил 0,27, что выше показателя за 2021 год (0,2) в 1,35 раза и ниже показателя по Российской Федерации (1,0) в 3,7 раза. Значения показателей профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике в сравнении с профессиональной заболеваемостью в Российской Федерации приведены на Рисунке 15.

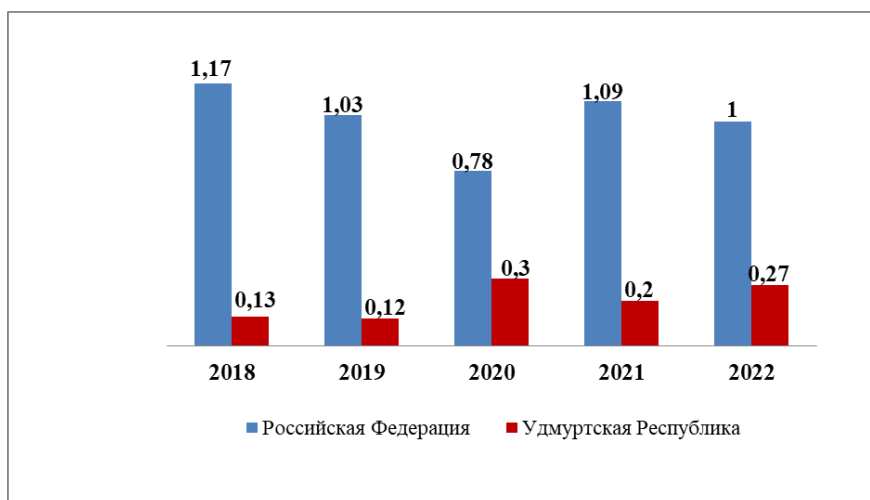


Рисунок 15 – Показатели профессиональной заболеваемости по Российской Федерации и Удмуртской Республике (на 10 тысяч работников)

В 2022 году в Удмуртской Республике было зарегистрировано 12 случаев профессиональных заболеваний, из них 4 случая острых профессиональных заболеваний у медицинских работников с диагнозом COVID-19 (3 случая с летальным исходом) и 8 случаев хронических профессиональных заболеваний. По сравнению с 2021 годом количество зарегистрированных профессиональных заболеваний увеличилось на 2 случая (на 20 %)(Рисунок 16).

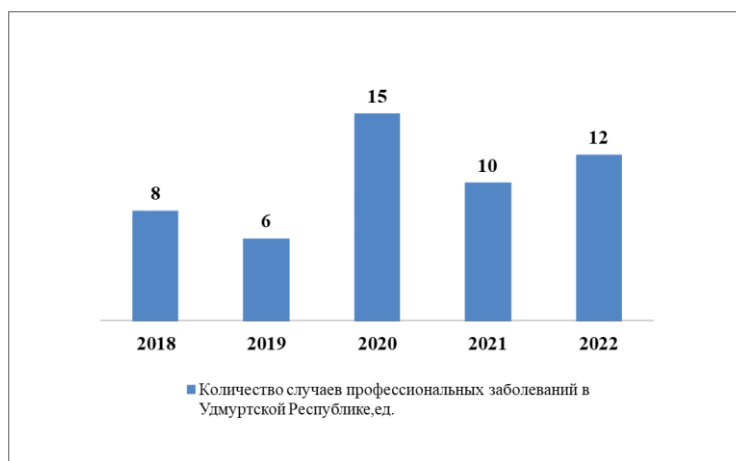


Рисунок 16 – Динамика профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике, количество случаев

Показатели профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике представлены в Таблице 8.

Таблица 8 – Показатели профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Количество профессиональных заболеваний, всего	8	6	15	10	12
на 10 000 работающих	0,13	0,12	0,3	0,2	0,27

Доля профессиональных заболеваний, выявленных при обращении в медицинские учреждения непосредственно работниками, составила 75 %, выявленных при проведении периодических медицинских осмотров – 25 %.

Профессиональные заболевания были зарегистрированы у работников организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований (Таблица 9):

Таблица 9 – Количество профессиональных заболеваний по муниципальным образованиям

№ п/п	Муниципальное образование	Количество выявленных профзаболеваний			
		всего		в том числе у женщин	
		2021 г.	2022 г.	2021 г.	2022 г.
1	Город Ижевск	2	7	1	4
2	Город Воткинск	2	-	1	-
3	Город Сарапул	1	-	1	-
4	Увинский район	-	1	-	-
5	Завьяловский район	5	3	-	-
6	Кезский район	-	1	-	1
	Итого:	10	12	3	5

Анализ профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике за пятилетний период и за 2022 год в частности, показывает, что сохраняется проблема по выявлению профессиональных заболеваний при проведении периодических медицинских осмотров, что связано с недостаточной обеспеченностью медицинских учреждений штатными профпатологами и врачами, имеющими сертификат специалиста по профпатологии, а также недостаточным оснащением медицинских организаций диагностическим оборудованием. По этой причине часть профессиональных заболеваний попадает в структуру общей заболеваемости.

Одной из проблем, связанной с профессиональной заболеваемостью работников организаций, является состояние физических факторов производственной среды на рабочих местах.

На многих предприятиях не осуществляется производственный контроль состояния условий труда, в том числе посредством проведения лабораторно-инструментальных исследований и измерений факторов производственной среды.

Источники физических факторов неионизирующей природы (шум, вибрация, электромагнитные излучения) имеют особое значение для безопасности работающего населения.

В 2022 году удельный вес обследованных промышленных предприятий, не отвечающих санитарно-эпидемиологическим требованиям по физическим факторам составил: освещенность – 50 %, вибрация – 50 %, уровень шума – 33%, микроклимат – 27 %, электромагнитное излучение – 15 %.

За период с 2018 года по 2022 год произошло снижение уровней исследованных санитарно-эпидемиологических факторов по: шуму на 14,7 %, освещенности на 11,8 %; рост произошел по вибрации, микроклимату и электромагнитным полям – на 43,9 %, 8,6 % и 23,7 % соответственно.

1.3. Медицинские осмотры работающих

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников являются важнейшим профилактическим мероприятием.

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводятся с целью определения рисков развития профессиональных заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, принятия мер по лечению и реабилитации работников.

По данным Центра профпатологии БУЗ УР «Первая республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» в 2022 году периодическим медицинским осмотрам подлежало 161 697 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Фактический охват медицинскими осмотрами составил 98,5 % (Рисунок 17, Таблица 10).

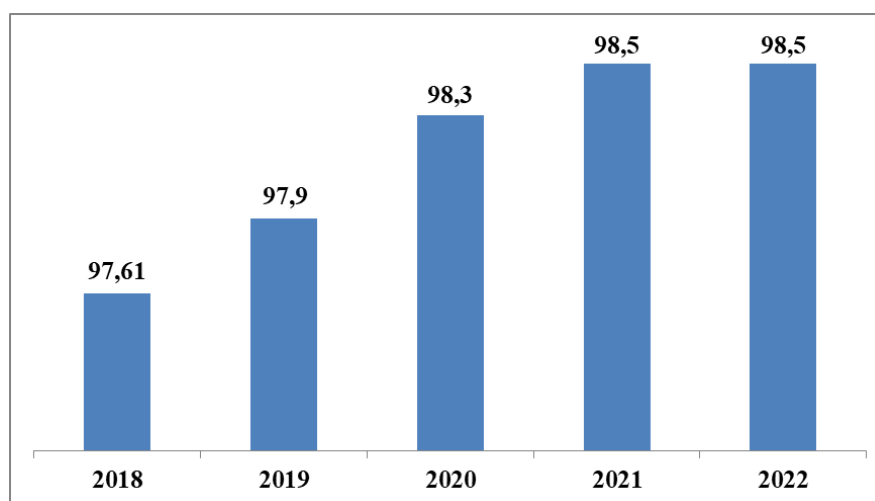


Рисунок 17 – Охват медицинскими осмотрами в Удмуртской Республике работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, %

Таблица 10 – Охват медицинскими осмотрами в Удмуртской Республике работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021	2022
Подлежало, человек	113 349	127 158	144 646	153 945	161 697
Охват медосмотрами, %	97,61	97,9	98,3	98,5	98,5

В муниципальных районах Удмуртской Республики общий охват медицинскими осмотрами в 2022 году составил 96,8 %, в городских округах Удмуртской Республики – 98,9 % (Таблица 10.1).

Таблица 10.1 – Численность работников организаций, прошедших медицинский осмотр в 2022 году в разрезе муниципальных образований

Муниципальное образование	подлежало		осмотрено		% выполнения
	всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин	всего
Алнашский район	2276	1631	1782	1385	78,3
Балезинский район	847	459	813	340	96
Вавожский район	1445	913	1445	913	100
Воткинский район	555	198	555	198	100
Глазовский район	2094	1438	2094	1438	100
Граховский район	1359	781	1349	770	99,3
Дебесский район	556	206	539	201	96,9
Завьяловский район	763	557	763	557	100
Игринский район	2095	511	2053	500	98
Камбарский район	339	63	339	63	100
Каракулинский район	16	0	16	0	100
Кезский район	771	349	769	349	99,7
Кизнерский район	1793	1314	1764	1292	98,4
Киясовский район	16	0	16	0	100
Красногорский район	875	467	867	463	99,1
М-Пургинский район	1800	1050	1600	951	88,9
Сарапульский район	3979	1482	3979	1482	100
Селтинский район	506	368	464	334	91,7
Сюмсинский район	360	245	360	245	100
Увинский район	3100	1560	3020	1547	97,4
Шарканский район	2751	1895	2751	1890	100
Юкаменский район	209	88	203	88	97,1
Як-Бодьинский район	990	869	990	869	100
Ярский район	221	141	221	141	100
г. Ижевск	105918	48163	104550	47356	98,7
г. Воткинск	8298	4887	8256	4833	99,5
г. Глазов	2094	1438	2094	1438	100
г. Можга	11692	6949	11692	6949	100
г. Сарапул	3979	1482	3979	1482	100
Всего по УР	161 697	79 504	159 323	78 074	98,53

За последние 5 лет наблюдается увеличение охвата медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Несмотря на увеличение охвата медицинскими осмотрами работающих, процент выявления профзаболеваний остается низким, так как не во всех

лечебных учреждениях медицинские осмотры проводятся с привлечением специалистов, имеющих подготовку по вопросам профессиональной патологии.

1.4. Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда – это единый комплекс мероприятий, направленных на достоверное определение условий труда на рабочих местах с целью приведения условий труда на рабочих местах к государственным нормативным требованиям охраны труда. Проведение СОУТ регулируется Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Министерство в рамках государственного управления охраной труда на территории Удмуртской Республики осуществляет сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда и формирует банк данных фактических условий труда в организациях, осуществляющих производственную деятельность на территории Удмуртской Республики (далее – мониторинг).

По данным ГУ – РО СФР по УР по состоянию на 31.12.2022 общее количество рабочих мест в Удмуртской Республике в 2022 году составило 370 301.

По данным ФГИС СОУТ по состоянию на 01.01.2023 (за период с 2018 – 2022) в Удмуртской Республике (Таблица 11):

общее количество организаций, на рабочих местах которых проведена СОУТ – 9 308;

общее количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ – 365 693 (98,7%);

общая численность работников, на рабочих местах которых проведена СОУТ – 521 090.

Таблица 11 – Основные показатели мониторинга условий труда в Удмуртской Республике (за 2018 – 2022 годы) по данным ФГИС

Год	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.	Численность работников, на рабочих местах которых проведена специальная оценка условий труда, чел.	Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, ед.	Численность работников, занятых на рабочих местах с оптимальными и допустимыми условиями труда, чел.	Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, ед.	Численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел.
2018	90 815	126 143	71 134	89 143	19 681	37 000
2019	78 922	105 884	64 730	82 130	14 192	23 754
2020	60 947	99 213	43 965	60 632	16 982	38 581
2021	65 969	69 608	54 743	47 923	11 226	21 685
2022	69 040	120 242	56 381	96 354	12 659	23 888
Итого за 2018 – 2022	365 693	521 090	290 953	376 182	74 740	144 908

Мониторинг условий труда показал, что в ряде организаций, осуществляющих деятельность в Удмуртской Республике, охват проведенной СОУТ составил 80 – 100 %, но наряду с этим остаются организации, на рабочих местах которых СОУТ не проведена либо проведена не в полном объеме.

Доля работников, занятых на рабочих местах с оптимальными и допустимыми условиями труда, составила 72,2% от общей численности работников, на рабочих местах которых проведена СОУТ. Доля работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, составила 27,8% (Рисунок 18).

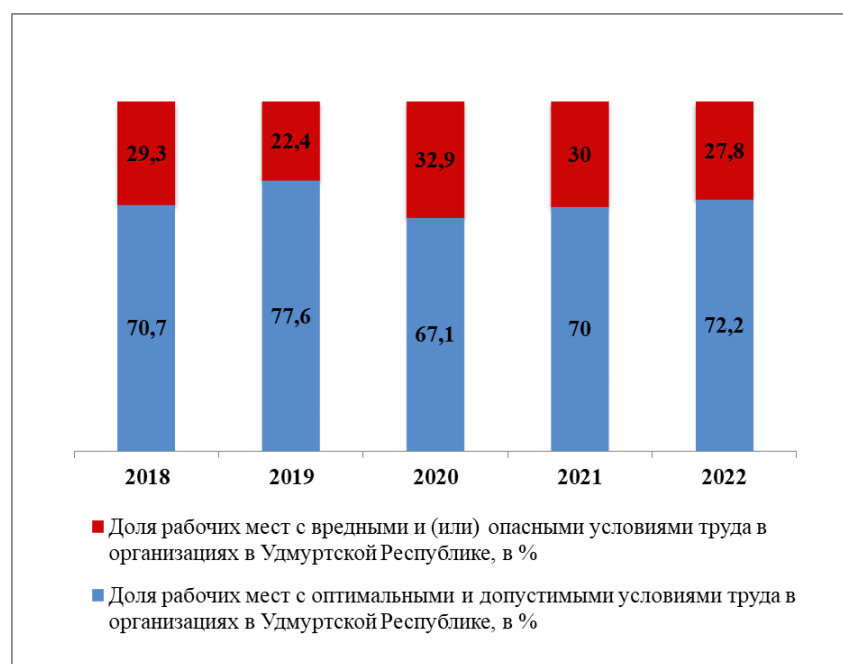


Рисунок 18 – Распределение рабочих мест по условиям труда в организациях в Удмуртской Республике, в % (с 2018 по 2022 годы)

По результатам СОУТ работникам устанавливаются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Таблица 12).

Таблица 12 – Доля работников, получающих различные виды компенсаций (по данным Удмуртстата), %

Наименование гарантий и компенсаций	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
дополнительный отпуск	20,7	19,1	18,7	17,9	17,9
повышенная оплата труда	35	35,8	37,1	37	37,2
выдача молока или других равноценных пищевых продуктов	9,9	9,7	9,9	8,1	8
досрочное назначение пенсии	13,4	13,7	13,8	14,1	14,9
сокращенная продолжительность рабочего времени	2,8	2,5	2,4	2,3	2,6
лечебно-профилактическое питание	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2

Доля работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций, составила 38,6 %. По сравнению с 2021 годом произошло снижение на 0,5 % (с 39,1 % до 38,6%) в связи с улучшением условий труда на рабочих местах.

По данным мониторинга, проводимого Министерством, по состоянию на 31.12.2022 (за период 2018 – 2022 годы) в Удмуртской Республике общее количество рабочих мест в исполнительных органах Удмуртской Республики и организациях им подведомственных, в органах местного самоуправления в Удмуртской Республике, в муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях, на которых необходимо проводить СОУТ, составило 118 606. Из них общее количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ – 108 812 (91,7 %).

Доля рабочих мест в исполнительных органах Удмуртской Республики и организациях им подведомственных, в органах местного самоуправления в Удмуртской Республике, в муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях, на которых специальная оценка условий труда не проведена составляет 8,3 %, из них вакантные и вновь организованные рабочие места составляют 5,2%.

Министерством по вопросам организации и проведения СОУТ проводились совещания, семинары (в том числе в режиме видео-конференц-связи) с организациями, осуществляющими деятельность на территории Удмуртской Республики, а также с организациями, аккредитованными на проведение СОУТ.

В 2022 году деятельность по проведению СОУТ осуществляли 5 организаций, зарегистрированных в Удмуртской Республике и аккредитованных на проведение СОУТ.

1.5. Государственная экспертиза условий труда

На основании статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации Министерство осуществляет государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.

В 2022 году Министерством проведено 7 государственных экспертиз, из них:

по заявлениям работников – 4 ед.;

на основании представлений Гострудинспекции в УР – 2 ед.;

на основании заключения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации – 1 ед.

Государственная экспертиза проводилась в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда – 3 ед.;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – 1 ед.;

фактических условий труда работников – 3 ед.

Представления Гострудинспекции в УР, поступившие в адрес Министерства, подготовлены на основании обращений в Гострудинспекцию в УР работников, не согласных с результатами проведенной работодателем специальной оценки условий труда. Заключение Министерства труда и

социальной защиты Российской Федерации, поступившее в адрес Министерства, подготовлено по результатам рассмотрения разногласий по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий, поступивших от работника.

По результатам государственной экспертизы условий труда было подготовлено 7 заключений, в том числе 3 отрицательных, из них: 2 по оценке фактических условий труда работников и 1 по оценке качества проведения специальной оценки условий труда.

Количество проведенных государственных экспертиз условий труда за период с 2018 – 2022 годы представлено на Рисунке 19.

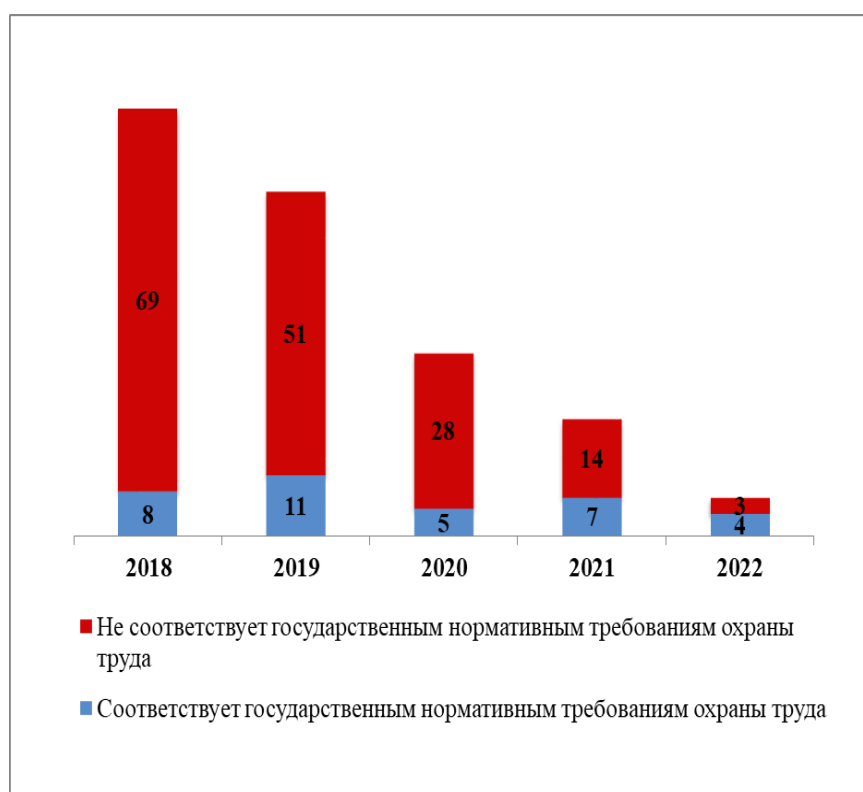


Рисунок 19 – Результаты государственных экспертиз, проведенных в 2018-2022 годах

В 2022 году при осуществлении Министерством государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда организованы и проведены исследования и измерения 10 производственных факторов трудового процесса с привлечением Центральной лаборатории экспертизы условий труда Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации за счет федерального бюджета.

Государственная экспертиза в целях оценки качества специальной оценки условий труда проведена в отношении двух рабочих мест. В обоих случаях государственная экспертиза проводилась на основании представлений Гострудинспекции в УР. В отношении одного из указанных рабочих мест государственная экспертиза условий труда проведена дважды (по

представлению Гострудинспекции в УР и по заключению Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации).

По результатам проведенной государственной экспертизы условий труда несоответствие государственным нормативным требованиям охраны труда установлено в 3 заключениях. Из них в отношении 1 рабочего места дано заключение о несоответствии результатов проведенной специальной оценки условий труда Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

2. Организация работы по улучшению условий и охраны труда в Удмуртской Республике

2.1. Система государственного управления охраной труда

Министерством в 2022 году была продолжена работа по совершенствованию функционирования государственной системы управления охраной труда в Удмуртской Республике.

Муниципальная система управления охраной труда сформирована и функционирует в 30 муниципальных образованиях республики: в 25 районах и в 5 городах.

Взаимодействие и сотрудничество в области охраны труда между Министерством и Администрациями муниципальных образований городов и районов Удмуртской Республики осуществляется в соответствии с заключенными соглашениями.

Министерством на постоянной основе осуществляется взаимодействие с Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, ГУ – ОСФР по УР, Гострудинспекцией в УР, Управлением Роспотребнадзора по УР, Западно-Уральским управлением Ростехнадзора и общественными объединениями работодателей в Удмуртской Республике.

Исполнительными органами Удмуртской Республики и органами местного самоуправления в Удмуртской Республике проводится контроль за соблюдением требований охраны труда в подведомственных организациях в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проведение ведомственного контроля в Удмуртской Республике регулируется Законом Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права – мероприятие, направленное прежде всего на предупреждение, выявление и

пресечение нарушений трудового законодательства в подведомственных организациях.

В 2022 году в рамках осуществления ведомственного контроля исполнительными органами Удмуртской Республики и органами местного самоуправления в Удмуртской Республике проведено 294 проверки подведомственных организаций, в том числе 281 плановая проверка и 13 – внеплановых.

При осуществлении ведомственного контроля всего выявлено 2 368 нарушений трудового законодательства (на 7 % меньше по сравнению с 2021 годом). Из общего количества выявленных нарушений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда выявлено 738 нарушений, что составляет 31% от общего количества выявленных нарушений.

Наибольшее количество нарушений (93%) приходится на муниципальный уровень контроля.

Эффективность осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в 2022 году составила 95,5 % (доля устраненных нарушений от общего количества выявленных нарушений).

В целях повышения качества и эффективности ведомственного контроля, а также учитывая, что ведомственный контроль является действенным механизмом для улучшения условий и охраны труда в государственных и муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях, специалисты отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда Министерства взаимодействуют со специалистами, курирующими вопросы охраны труда в муниципальных образованиях, в части оказания методической и практической помощи при проведении ведомственного контроля в подведомственных организациях.

2.2. Планирование и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда

Министерство при реализации государственной политики в области охраны труда руководствуется Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2014 года № 383.

Государственная политика в области охраны труда реализуется Министерством в рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики», утвержденной постановлением Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 (далее – программа).

Запланированный на 2022 год объем финансирования мероприятий, предусмотренных программой, из бюджета Удмуртской Республики составил 70,8 тысяч рублей. Фактический объем выделенных бюджетом Удмуртской Республики средств, направленных на мероприятия, предусмотренные программой, составил 67,4 тысяч рублей (Таблица 13).

Таблица 13 – Объемы финансирования подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» из бюджета Удмуртской Республики, тысяч рублей

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Средства бюджета Удмуртской Республики, предусмотренные программой (плановые)	441,5	186,5	242,6	116,3	70,8
Фактические расходы за счет средств бюджета Удмуртской Республики, (фактически выделено)	394,18	136,582	234,9	116,3	67,4
Отношение фактически выделенных средств и планового финансирования, %	89,28	73,23	96,8	100	95,2

Отчет о достигнутых значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы за 2022 год представлен в Таблице 14.

Таблица 14 – Отчет о достигнутых значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы за 2022 год

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора) в году, предшествующему отчетному (2021 год)	Значения целевых показателей (индикаторов)		Выполнение, %
				план на 2022 год	значение на конец 2022 года	
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	22	19	26	137
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	чел.	452	498	423	84,9
3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ -ОСФР по УР)	дней	56,5	63,12	63,1	99,9
4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических	чел.	5	6	3	50

	медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике)					
5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ФГИС СОУТ)	ед.	347 275	347 516	365693	105,2
6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (рассчитывается на основе данных ФГИС СОУТ)	%	90,1	90,2	98,7	109,4
7	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по данным ФГИС СОУТ)	чел.	141 134	147 445	144 908	98,3
8	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (рассчитывается на основе данных ФГИС СОУТ)	%	29,9	29,9	27,8	93,0
9	Численность обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике	чел.	15 178	14 550	15 385	105,7

Реализация государственной политики в области охраны труда на муниципальном уровне осуществлялась в рамках мероприятий муниципальных программ социально-экономического развития.

2.2.1. Организационное и техническое обеспечение условий и охраны труда

Министерством в 2022 году организованы и проведены республиканские конкурсы:

- детского рисунка «Охрана труда глазами детей»;
- на знание основ безопасности и охраны труда «Технобиотики»;

«Лучшая организация работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты»;

«Лучший проект по охране труда среди студентов в Удмуртской Республике»;

«Лучшая обучающая организация в области охраны труда в Удмуртской Республике».

В рамках 26-й Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда» проведен региональный тур творческого конкурса BIOT ART.

Мероприятия, проводимые Министерством призваны сфокусировать внимание на вопросах охраны труда, в том числе сформировать у подрастающего поколения осознанное отношение к культуре безопасного труда, сохранения жизни и здоровья. Целью мероприятий остается снижение уровня производственного травматизма, улучшение условий труда и снижение профессиональных заболеваний.

В целях реализации программы, проведения профилактической работы и информирования органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов в Удмуртской Республике, исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, работодателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, Министерством в 2022 году проводились различного рода мероприятия, в том числе республиканского уровня.

Наиболее значимые из них:

Республиканское онлайн-совещание к всемирному дню охраны труда на тему «Развитие системы управления охраной труда – залог безопасного труда» с участием профессиональных спикеров Удмуртской Республики, в том числе: АНО ДПО «Учебный центр СКБ Контур» (г. Москва), ООО «Пермь-Восток-Сервис» (г. Пермь).

Проведено онлайн-совещание на тему «Новые требования по обучению и проверке знаний требований охраны труда в организации». Спикером была Мельник Н.А. начальник отраслевого учебно-методического центра охраны труда Краснодарского регионального института агробизнеса дополнительного образования ФГБУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет» (г. Краснодар).

Республиканское онлайн совещание на тему «Актуальные вопросы в области охраны труда». Мероприятие проводилось в течение двух дней, на котором освещались наиболее актуальные вопросы: обучение по охране труда, финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, практические аспекты оценки профессиональных рисков, расследование и оформление несчастных случаев на производстве и микротравм, психиатрическое освидетельствование, требования к специалистам по охране труда.

В рамках данных мероприятий рассматривались вопросы в части изменений в трудовом законодательстве в 2022 году по вопросам охраны труда, состояния условий и охраны труда в организациях в Удмуртской Республике, финансирования предупредительных мер из средств ФСС РФ и другие.

В 2022 году во всех муниципальных образованиях республики проведены «Дни охраны труда» с участием специалистов Министерства, Гострудинспекции в УР, ОСФР по УР.

В целях просвещения учащихся и студентов в области безопасности труда проведены:

семинар со студентами ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» «Введение в специальность»;

вебинар с учащимися 9-11 классов образовательных организаций Удмуртской Республики «Рассказ о профессии специалиста по охране труда».

Организованы и проведены совещания с организациями, проводящими обучение по охране труда, специальную оценку условий труда.

Всего организовано и проведено 52 организационно – разъяснительных мероприятия, в которых приняло участие более 5 тысяч работодателей, специалистов по охране труда и иных специалистов.

2.2.2. Информационное обеспечение охраны труда

Для обеспечения информированности о деятельности Министерства на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на постоянной основе размещалась информация по вопросам охраны труда (в разделах: «Охрана труда и государственная экспертиза условий труда», «Пресс-центр. Новости», «Пресс-центр. Информация»).

Информирование по вопросам охраны труда исполнительных органов Удмуртской Республики, органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, работодателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, также реализовывалось посредством рассылки писем и тематической информации.

Правительству Удмуртской Республики подготовлен и представлен доклад «О состоянии условий и охраны труда в Удмуртской Республике в 2021 году и меры по их улучшению», который был направлен исполнительным органам Удмуртской Республики, органам местного самоуправления в Удмуртской Республике и размещен на официальном сайте Министерства.

Подготовлена для информирования работодателей следующая информация:

памятка по разработке инструкций по охране труда в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н;

информация о перечне основных документов по охране труда в организации;

информация о продлении срока действия результатов специальной оценки условий труда в соответствии с приложением № 27 к постановлению Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 353 «Об особенностях разрешительной деятельности в Российской Федерации в 2022 и 2023 годах»;

информация о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Информационно-методические материалы для работодателей и специалистов по охране труда размещались на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.2.3. Социальное партнерство

В целях установления общих принципов проведения согласованной социально-экономической политики в Удмуртской Республике заключено Удмуртское республиканское трехстороннее соглашение между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2022-2024 годы (далее – Соглашение). В разделе V Соглашения сторонами указаны договоренности о взаимодействии в области охраны труда.

В 2022 году в Удмуртской Республике прошли уведомительную регистрацию в Министерстве соглашения: 5 территориальных (муниципальных) трехсторонних, 1 отраслевое, 2 региональных отраслевых и 1 региональное трехстороннее соглашение.

Взаимодействие в области охраны труда также строится с учетом положений отраслевых соглашений и коллективных договоров, заключаемых в республике.

По итогам 2022 года в Министерстве уведомительную регистрацию прошли 671 коллективный договор, изменения и дополнения к ним. В рамках уведомительной регистрации коллективных договоров проверяется раздел «Охрана труда» на соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Коллективные договоры и соглашения с наличием условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

В отношении несоответствий некоторых положений коллективных договоров и соглашений трудовому законодательству, выявленных при проведении уведомительной регистрации, не затрагивающих положение работников, работодателям даны рекомендации по внесению изменений и дополнений в установленном порядке.

Проверка коллективных договоров повышает качество оформления локального нормативного акта, обеспечивает защиту законных прав и интересов работников, в том числе по предоставлению компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.3. Деятельность комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда

Распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 17 марта 2015 года № 206-р утверждено Положение о комиссии Правительства Удмуртской

Республики по охране труда и состав комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда.

Комиссия Правительства Удмуртской Республики по охране труда (далее – Комиссия) является координационным органом Правительства Удмуртской Республики по рассмотрению и подготовке предложений по охране труда на территории Удмуртии.

В соответствии с Положением и планом работы в 2022 году проведено 4 заседания Комиссии, на которых были рассмотрены актуальные проблемные вопросы, по которым были приняты соответствующие решения.

2.4. Обучение по охране труда

В 2022 году на территории республики 88 организаций осуществляли деятельность по обучению вопросам охраны труда работодателей и работников организаций.

За отчетный период в Удмуртской Республике обучение по охране труда прошли 15 385 человек (Таблица 14).

Таблица 14 – Обучение по охране труда в Удмуртской Республике

Показатели	2018	2019	2020	2021	2022
Количество обучающих организаций, ед.	53	60	66	80	88
Численность обученных, чел.	17 517	14 534	15 860	15 178	15 385

Динамика численности работодателей и работников, обученных по вопросам охраны труда, с учетом количества организаций, обучающих по вопросам охраны труда в Удмуртской Республике приведена на Рисунке 20.

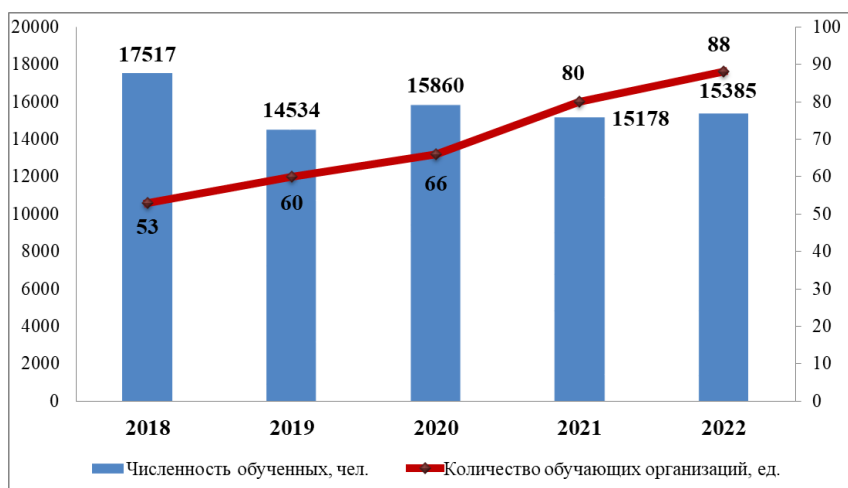


Рисунок 20 – Численность работников, обученных по вопросам охраны труда в Удмуртской Республике

Министерством в рамках осуществления координации деятельности по обучению по охране труда организована работа по сбору информации и анализу обучения по охране труда работников организаций.

Все обучающие организации, осуществляющие деятельность на территории Удмуртской Республики, предоставляли в Министерство

информацию о численности обученных по охране труда, а также о тематике обучения по вопросам охраны труда.

Обучение по охране труда работников, в том числе руководителей и специалистов организаций, является одним из важнейших элементов профилактики травматизма.

Основной задачей является повышение качества обучения, проведение инструктажей по охране труда, что позволяет обеспечить соблюдение безопасного выполнения работ.

В рамках реализации полномочий по координации обучения по охране труда в Удмуртской Республике Министерством проводятся рабочие совещания с представителями обучающих организаций. Кроме того, специалисты Министерства в составе комиссий по охране труда участвуют в проверке знаний требований охраны труда. За 2022 год специалистами министерства принято участие в составе 20 комиссий по проверке знания требований охраны труда. Целью проводимых мероприятий является повышение качества обучения.

В Удмуртской Республике три высших учебных заведения готовят специалистов по направлению подготовки «Техносферная безопасность» (бакалавриат и магистратура): ФГБОУ ВО «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова», ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» и ФГБОУ ВО «Ижевская государственная сельскохозяйственная академия». В 2022 году ФГБОУ ВО «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова» и ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» подготовили 228 дипломированных специалистов по безопасности труда.

2.5. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

В соответствии со статьями 214 и 225 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 24 июля 1994 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» проводилась работа, направленная на реализацию права работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Министерство и Отделение Социального фонда России по Удмуртской Республике осуществляли деятельность в рамках соглашения о взаимодействии с целью координации действий, направленных на развитие взаимного сотрудничества, и, в первую очередь, на обеспечение социальной защиты лиц, получивших повреждение здоровья, связанное с исполнением ими трудовых обязанностей.

По состоянию на 31 декабря 2022 года в качестве страхователей от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний зарегистрировано 38 385 работодателей, имеющих наемных работников.

Данные по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за 2018-2022 годы по республике приведены в Таблице 15.

Таблица 15 – Основные показатели по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по Удмуртской Республике по данным ГУ – РО ФСС по УР

Показатель	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Количество зарегистрированных страхователей, ед.	42 168	41 302	39 810	40 630	38 385
Количество зарегистрированных застрахованных, чел.	516 239	502 963	501 226	499 896	476 282
Количество оплаченных дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профзаболеваниями, дни	34 051	36 038	23 619	25 507	26 675
Сумма пособий по временной нетрудоспособности по несчастным случаям и профзаболеваниям, тыс. рублей	22 803,0	26 153,0	19 951,5	21 525,9	27 811,8
Расходы на обеспечение по страхованию, всего, тыс. руб.	364 090,9	380 195,5	396 423,9	446 863,4	699 223,9

Одной из частей системы экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является механизм «скидок-надбавок», который регулируется Правилами установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 года № 524, и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации. Основные показатели применения данного механизма представлены в Таблице 16.

В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 467н, в 2022 году в Удмуртской Республике 1 283 страхователя получили право на финансирование предупредительных мероприятий. Это составило всего 3,34 % от общего числа страхователей. Фактические затраты на финансирование мероприятий по охране труда составили 209 010,2 тыс. рублей.

Таблица 16 – Предоставление скидок и надбавок страхователям Удмуртской Республики

Показатель	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Число страхователей, которым предоставлена скидка к страховому тарифу	67	130	186	147	101
на сумму, тыс. рублей	2 9380,2	39 097,2	26 570,1	23 350,4	28 307,7
Число страхователей, которым установлена надбавка к страховому тарифу	177	166	153	148	128
на сумму, тыс. рублей	12 472,0	7 420,1	5 247,4	4 534,5	6 286,6

Показатели финансирования предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников за счет взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний приведены в Таблице 17.

Таблица 17 – Показатели финансирования предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, тыс. рублей

Показатель	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Количество средств, израсходованных работодателями на финансирование предупредительных мер, всего	133 536,6	180 775,9	197 609,7	196 988,4	209 010,2
в том числе на:					
санаторно-курортное лечение	29358,3	64482,2	69784,4	78781,6	93441,9
приобретение средств индивидуальной защиты	27557,1	42290,4	46975,1	53532,4	58589,7
проведение специальной оценки условий труда	11223,6	8098,5	9673,9	6466,8	7293,1
проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников	60931,7	63034,9	59537,7	55066,1	47056,8
обучение по охране труда	839,7	669,8	771,6	636,6	719,3
приобретение тахографов	887,2	132,5	0	0	628,6
приведение к нормативам уровней воздействия опасных производственных факторов	-	73,6	0	0	0
приобретение алкотестеров и алкометров	153,6	169,4	138,6	39,7	0
приобретение аптечек для оказания первой помощи	754,5	582,1	368,9	456,2	883,3
лечебно-профилактическое питание	1830,9	1242,4	0	0	0

3. Выводы и предложения

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда в Удмуртской Республике обеспечивается при взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, исполнительными органами Удмуртской Республики, органами местного самоуправления в Удмуртской Республике, общественными объединениями и иными заинтересованными организациями.

Вопросы охраны труда и повышения безопасности труда на производстве сегодня вызывают обоснованное беспокойство в обществе и требуют к себе повышенного внимания как со стороны руководителя, так и со стороны работников. Высокий уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости негативно отражается на общей демографической ситуации в стране. При этом каждый руководитель должен помнить, что вопросы обеспечения безопасного труда являются его непосредственной обязанностью, за неисполнение которой предусмотрены меры воздействия от административных штрафов до уголовной ответственности.

В 2022 году в Удмуртской Республике зарегистрировано снижение численности пострадавших на производстве по сравнению с 2021 годом на 6,4 % (с 452 до 423 человек), увеличение численности пострадавших на производстве со смертельным исходом – на 18,2 % (с 22 до 26 человек). Увеличение смертельного травматизма связано с происшедшим в г. Ижевске террористическим актом.

При анализе производственного травматизма учитываются только несчастные случаи, квалифицированные по результатам расследования как несчастные случаи на производстве.

Важнейшим элементом обеспечения безопасности на рабочих местах является создание и функционирование системы управления охраной труда.

Основной задачей системы управления охраной труда является переход от реагирования на страховые случаи при их наступлении и материальной компенсации их неблагоприятных последствий к системе оценки и управления профессиональными рисками повреждения здоровья работников, что позволяет обеспечить сохранение жизни и здоровья работников на производстве, будет способствовать улучшению демографической ситуации в республике и в целом по России.

Основными задачами по улучшению условий и охраны труда на предстоящий период являются:

1. Совершенствование государственной системы управления охраной труда.
2. Актуализация законодательных и нормативных правовых актов, в связи с изменениями трудового законодательства по вопросам охраны труда.
3. Продолжение работы по оказанию всестороннего содействия и помощи в сфере охраны труда на муниципальном уровне.
4. Совершенствование работы по вопросам обучения по охране труда с организациями, индивидуальными предпринимателями, оказывающими услуги

в области охраны труда, в том числе участие специалистов Министерства в проверке знания требований охраны труда работников организаций.

5. Планирование и реализация мероприятий по обеспечению безопасности труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6. Актуализацию локальных нормативных актов на корпоративном уровне проводить с учетом золотых правил концепции «нулевого травматизма».

7. Улучшение условий труда на рабочих местах, снижение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

8. Содействие работодателям по формированию системы укрепления здоровья населения, увеличения продолжительности активной жизни, созданию условий мотивации для ведения здорового образа жизни работниками.

9. Развитие систем внутреннего контроля и самоконтроля в организациях, повышение их эффективности.

10. Распространение передового опыта среди организаций.

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, направленной на улучшение условий труда работников, профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение здоровья работающего населения Министерство считает необходимым:

Исполнительным органам Удмуртской Республики:

1. Обеспечить внедрение основных принципов обеспечения безопасности труда на отраслевом уровне.

2. Актуализировать требования охраны труда на отраслевом уровне управления.

3. В организациях курируемого вида экономической деятельности содействовать, а в подведомственных организациях принять меры по:

созданию службы охраны труда или введению должности специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих более 50 человек;

увеличению объема средств, направляемых на финансирование мероприятий по охране труда, а также использованию средств ОСФР по УР на проведение предупредительных мер по охране труда;

проведению обязательных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

обучению по охране труда руководителей и специалистов.

4. Осуществлять мониторинг ситуации с производственным травматизмом и разработать планы профилактических мер по предупреждению производственного травматизма в организациях курируемого вида экономической деятельности.

5. Рассматривать несчастные случаи с тяжелым и со смертельным исходом на отраслевой комиссии по охране труда (совещании, коллегии) и разрабатывать меры профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли.

6. Организовывать проведение отраслевых совещаний по вопросам охраны труда (семинаров, круглых столов, вебинаров) с участием руководителей и специалистов по охране труда организаций, курируемого вида экономической деятельности.

7. Должностным лицам принимать участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве в организациях курируемого вида экономической деятельности.

8. Обеспечить информирование работодателей и работников организаций по вопросам охраны труда;

9. Обеспечить повышение эффективности осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе в области охраны труда в подведомственных организациях.

Органам местного самоуправления в Удмуртской Республике:

1. Обеспечить содействие внедрения основных принципов обеспечения безопасности труда.

2. Актуализировать требования охраны труда на муниципальном уровне управления.

3. Обеспечить разработку и реализацию муниципальных программ (подпрограмм) улучшения условий и охраны труда.

4. В организациях, осуществляющих производственную деятельность на территории муниципального образования, содействовать, а в подведомственных организациях принять меры по:

созданию службы охраны труда или введению должности специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих более 50 человек;

увеличению объема средств, направляемых на финансирование мероприятий по охране труда в организации, а также использованию средств ОСФР по УР на предупредительные меры по охране труда;

проведению обязательных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

обучению по охране труда руководителей и специалистов.

5. Осуществлять мониторинг ситуации с производственным травматизмом и совместно с работодателями разработать планы профилактических мер по предупреждению производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.

6. Рассматривать несчастные случаи с тяжелым и со смертельным исходом на комиссии по охране труда муниципального образования и разрабатывать меры профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

7. Обеспечить информирование работодателей и работников организаций по вопросам охраны труда;

8. Обеспечить повышение эффективности осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе в области охраны труда в подведомственных организациях.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	2
1. Состояние производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и условий труда	3
1.1. Производственный травматизм.....	3
1.2. Профессиональная заболеваемость	15
1.3. Медицинские осмотры работающих	20
1.4. Специальная оценка условий труда.....	22
1.5. Государственная экспертиза условий труда	24
2. Организация работы по улучшению условий и охраны труда в Удмуртской Республике	26
2.1. Система государственного управления охраной труда	26
2.2. Планирование и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда	27
2.2.1. Организационное и техническое обеспечение условий и охраны труда	29
2.2.2. Информационное обеспечение охраны труда	31
2.2.3. Социальное партнерство	32
2.3. Деятельность комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда	32
2.4. Обучение по охране труда	33
2.5. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	34
3. Выводы и предложения	37
СОДЕРЖАНИЕ	40