

49



Администрация
муниципального образования
«Город Глазов»
(Администрация города Глазова)

«Глазкар»
муниципал кылдытэтлэн
Администрацияез
(Глазкарлэн Администрацияез)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.01.2021

№ 18/3

г. Глазов

Об утверждении Положения о конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в муниципальном образовании "Город Глазов"

В целях совершенствования работы по улучшению безопасных условий труда, снижения производственного травматизма, пропаганды передового опыта в области охраны труда, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования «Город Глазов»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в муниципальном образовании «Город Глазов».

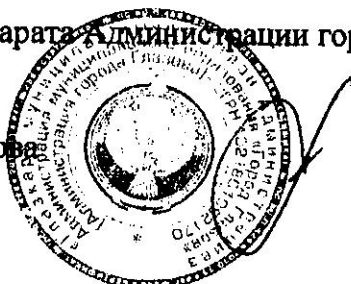
2. Утвердить состав конкурсной комиссии по проведению конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в муниципальном образовании «Город Глазов».

3. Управлению организационной и кадровой работы Администрации города Глазова обеспечить организацию конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в муниципальном образовании «Город Глазов».

4. Признать утратившим силу постановление Администрации города Глазова от 04.12.2018 № 12/28 «Об утверждении Положения о конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в муниципальном образовании «Город Глазов» (в редакции от 21.01.2021 № 12/2).

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя Аппарата Администрации города Глазова.

Глава города Глазова



С.Н.Коновалов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования

«Город Глазов»
от 16.01.2010 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда
в муниципальном образовании «Город Глазов»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в муниципальном образовании «Город Глазов» (далее – Положение) устанавливает цели, задачи, порядок организации, проведения и подведения итогов конкурса.

1.2. Конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда в муниципальном образовании «Город Глазов» (далее-Конкурс) призван содействовать развитию и совершенствованию работы по охране труда, усилению внимания работодателей, органов местного самоуправления муниципального образования «Город Глазов», профсоюзов к вопросам улучшения условий и охраны труда в организациях.

1.3. Решение о проведении конкурса принимает Администрация муниципального образования «Город Глазов» (далее – Организатор конкурса).

1.4. Участниками Конкурса являются организации, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования «Город Глазов» независимо от вида экономической деятельности.

1.5. Участие в Конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

1.6. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1 номинация - «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы»;

2 номинация - «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы»;

3 номинация - «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций малого и среднего бизнеса».

В каждой номинации устанавливается одно призовое место.

Организация может принять участие в одной из номинаций Конкурса.

II. Основные цели и задачи Конкурса

2.1. Целями Конкурса являются:

- привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах;

- активизация и совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда в организациях;

- изучение и распространение передового опыта по вопросам охраны труда;

- повышение квалификации специалистов по охране труда.

2.2. Задачами Конкурса являются:

- оценка состояния условий и охраны труда в организациях;

- снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, активизация профилактической работы по их предупреждению;

- повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования «Город Глазов» и работодателей в области охраны труда;

- профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Глазова;

- пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

III. Порядок организации и проведения конкурса.

Конкурсная комиссия

3.1. Конкурсным периодом является календарный год, предшествующий проведению конкурса.

3.2. Для организации и проведения Конкурса создается конкурсная комиссия (далее-Комиссия).

3.3. Комиссия выполняет следующие задачи:

- осуществляет прием документов для участия в Конкурсе;

- проверяет правильность оформления документов, представленных участником;

- проверяет достоверность информации, предоставленной участником;

- принимает решение о допуске (об отказе в допуске) к участию в Конкурсе и оформляет протокол об определении участников Конкурса;

- подводит итоги Конкурса и оформляет протокол об итогах Конкурса;

- организует подготовку и публикацию информационного сообщения об итогах Конкурса.

3.4. Конкурс проходит заочно на основании данных, представленных участниками Конкурса.

3.5. Ответственность за достоверность представленных сведений несет руководитель организации.

3.6. Организация не допускается к участию Конкурса в следующих случаях:
- документы для участия в Конкурсе представлены не в полном объеме, либо оформлены ненадлежащим образом;

- заявка и документы представлены позже установленного срока приема.

3.7. Показатели удостоверяются подписью руководителя организации.

3.8. Для участия в Конкурсе организации в срок до 1 апреля текущего года направляют организатору Конкурса на электронный адрес kadry02@glazov-gov.ru Показатели в области охраны труда (Приложение № 1).

3.9. Комиссия принимает меры по обеспечению сохранности представленных участниками Конкурса документов.

3.10. Организатор Конкурса в срок до 15 апреля текущего года проводит анализ показателей в области охраны труда, представленных участниками конкурса.

IV. Подведение итогов Конкурса

4.1. Итоги Конкурса подводятся до 25 апреля текущего года.

4.2. Победители Конкурса по номинациям среди организаций определяются Комиссией путем подсчета баллов, набранных на основании Таблицы оценочных показателей (Приложение № 2).

4.3. Решение конкурсной Комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной Комиссии. Заседание Комиссии считается правоммерным, если в нем приняло участие не менее 2/3 членов Комиссии. Решение конкурсной Комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании Комиссии.

4.4. Решение конкурсной Комиссии оформляется протоколом.

4.5. Конкурсные материалы участникам Конкурса не возвращаются и третьим лицам не передаются.

4.6. Победители Конкурса в каждой номинации награждаются Дипломами.

4.7. Дополнительно Комиссией могут быть определены и отмечены участники, достигшие высоких результатов в организации работы по охране труда.

4.8. Победители Конкурса могут использовать упоминания о полученных наградах.

4.9. Информация о проведении Конкурса, его итогах и победителях Конкурса размещается на официальном сайте Администрации города Глазова.

Приложение № 1
 К Положению о Конкурсе на
 лучшую организацию работы по
 охране труда в муниципальном
 образовании «Город Глазов»

Перечень показателей в области условий и охраны труда

в номинации _____

(название номинации)

_____ (название организации)

_____ (адрес организации, контактные телефоны)

_____ (ФИО руководителя организации)

_____ (ФИО специалиста, осуществляющего работу по охране труда, контактные телефоны)

| N | Показатели | Отчет- ный период | Коли- чество баллов |
|----|---|-------------------------|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Среднесписочная численность работников, человек | | * |
| 2. | Общее количество рабочих мест | | |
| 3. | Наличие коллективного договора с разделом или соглашением по охране труда, да (дата утверждения)/нет | | |
| 4. | Численность работников с вредными условиями труда: | | |
| | 1) человек | | * |
| | 2) % к среднесписочной численности работников | | |
| 5. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, количество установленных профессиональных заболеваний всего человек, в том числе: | | * |
| | 1) по степени тяжести отнесенных к легким, чел. | | * |
| | 2) в тяжелых несчастных случаях, чел. | | * |
| | 3) в групповых несчастных случаях, чел. | | * |
| | 4) установлено профессиональное заболевание, чел. | | * |
| 6. | Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 рабочих(коэффициент частоты, Кч) | | |
| 7. | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год | | |
| 8. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет(копия предоставляется в комиссию) | | |
| 9. | Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, да (дата утверждения)/нет | | |
| | уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий | | |

| | | | |
|-----|---|--|---|
| 10. | Наличие системы 3-х (2-х) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет | | |
| 11. | Наличие Положения о комитете (комиссии) по охране труда, да/нет(копия предоставляется в комиссию) | | |
| 12. | Наличие в организации (один из пунктов): 1) службы (отдела, бюро) охраны труда, да (численность)/нет 2) специалиста по охране труда, да (численность)/нет 3) договора на выполнение работ службы охраны труда, да (наименование организации или ф.и.о. специалиста)/нет 4) лица, выполняющего функции службы (специалиста) охраны труда, да (должность)/нет | | |
| 13. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да (чел.)/нет | | |
| 14. | Обучение по охране труда работодателя (руководителя) | | |
| 15. | Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда среди руководителей и специалистов, % от их общей численности | | |
| 16. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет | | |
| 17. | Проведено Дней охраны труда (совещаний, семинаров, круглых столов, выставок), количество/не проводились | | |
| 18. | Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест в организации), % | | |
| 19. | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам | | |
| 20. | Сумма средств, израсходованных на мероприятия по охране труда в год, всего, тыс. руб. | | * |
| | в расчете на 1 работающего, тыс. руб. | | * |
| 21. | Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), % | | |
| 22. | Численность работников, которым улучшены условия труда в результате проведения плановых мероприятий по охране труда, чел. | | * |
| 23. | Доля работников, которым улучшены условия труда в результате проведения плановых мероприятий по охране труда, от общей численности, работающих в неблагоприятных условиях труда, % | | * |
| 24. | Наличие корпоративной программы «Нулевой травматизм», да / нет (указать дату и номер документа) | | |

* - информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении спорных вопросов

Руководитель организации

М.П.

(подпись, Ф.И.О.)

Приложение № 2
 К Положению о Конкурсе на
 лучшую организацию работы
 по охране труда в
 муниципальном образовании
 «Город Глазов»

Таблица оценочных показателей

| N п/п | Показатели | Количество баллов |
|----------|---|----------------------|
| 1. | Среднесписочная численность работников, человек | * |
| 2. | Общее количество рабочих мест | * |
| 3. | Наличие коллективного договора с разделом или соглашением по охране труда | |
| | <i>Да</i> | 3 |
| | <i>Нет</i> | 0 |
| 4. | Численность работников, работающих во вредных условиях труда: | |
| | 1) человек | * |
| | 2) % к среднесписочной численности работников <i>до 15 %</i> | 1 |
| | <i>от 15 % до 25 %</i> | 0,5 |
| | <i>Свыше 25 %</i> | 0 |
| 5. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, человек, в том числе: | * |
| | 1) легкий несчастный случай, чел. | * |
| | 2) тяжелый несчастных случай, чел. | * |
| | 3) групповой несчастный случаях, чел. | * |
| | 4) установлено профессиональное заболевание, чел. | * |
| 6. | Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 рабочих (коэффициент частоты, Кч) | — |
| | <i>До 2,2</i> | 2 |
| | <i>От 2,2 до 3,5</i> | 1 |
| | <i>Свыше 3,5</i> | 0 |
| | 0 | 3 |
| 7. | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год | |
| | <i>до 80 %</i> | 0 |
| | <i>От 80 % до 90 %</i> | 1 |
| | <i>От 90 % до 100 %</i> | 2 |
| 8. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации | |
| | <i>Да</i> | 3 |

| | | |
|-----|---|-----|
| | <i>Нет</i> | 0 |
| 9. | Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков | |
| | <i>Да</i> | 3 |
| | <i>Нет</i> | 0 |
| | уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий | |
| | <i>До 90 %</i> | 0 |
| | <i>От 90 до 100 %</i> | 1 |
| | <i>100 %</i> | 2 |
| 10. | Наличие системы 3-х (2-х) ступенчатого контроля по охране труда | |
| | <i>Да</i> | 1 |
| | <i>Нет</i> | 0 |
| 11. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | |
| | <i>Да</i> | 3 |
| | <i>Нет</i> | 0 |
| 12. | Наличие в организации в соответствии с законодательством (один из пунктов): | |
| | 1) службы (отдела, бюро) охране труда | |
| | 2) специалиста по охране труда | |
| | 3) договора на выполнение работ службы охраны труда | |
| | 4) лица, выполняющего функции службы охраны труда | |
| | <i>Да</i> | 3 |
| | <i>Нет</i> | 0 |
| 13. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива | |
| | <i>1 и более</i> | 3 |
| | <i>Нет</i> | 0 |
| 14. | Обучение по охране труда работодателя (руководителя – первого лица) | |
| | <i>Да</i> | 1 |
| | <i>Нет</i> | 0 |
| 15. | Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда (в установленном порядке) среди руководителей и специалистов, % от их общей численности: | |
| | <i>До 90 %</i> | 0 |
| | <i>Свыше 90 %</i> | 3 |
| 16. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда | |
| | <i>Да - уголок</i> | 0,5 |
| | <i>Да - кабинет</i> | 1 |
| | <i>Нет</i> | 0 |
| 17. | Проведено Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций) | |
| | <i>4 и более</i> | 1 |
| | <i>от 1 до 3</i> | 0,5 |
| | <i>Не проводились</i> | 0 |

| | | |
|-----|--|-----|
| 18. | Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест в организации), % | |
| | <i>Не проводилась</i> | 0 |
| | <i>Наличие договора</i> | 0,5 |
| | <i>До 50 %</i> | 1 |
| | <i>От 50 % до 80 %</i> | 3 |
| | <i>От 80 % до 100 %</i> | 5 |
| 19. | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), в % от количества работников, подлежащих данным осмотрам | |
| | <i>До 80 %</i> | 0,5 |
| | <i>От 80 % до 90 %</i> | 1 |
| | <i>Свыше 90 %</i> | 3 |
| 20. | Сумма средств, израсходованных на мероприятия по охране труда в год, всего, тыс. руб. | * |
| | в расчете на 1 работающего, тыс. руб. | * |
| 21. | Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), % ¹ | |
| | <i>До 0,2 %</i> | 0 |
| | <i>От 0,2 % до 0,6 %</i> | 1 |
| | <i>Свыше 0,6 %</i> | 3 |
| 22. | Численность работников, которым улучшены условия труда в результате проведения плановых мероприятий по охране труда, чел. | * |
| 23. | Доля работников, которым улучшены условия труда в результате проведения плановых мероприятий по охране труда к общей численности, работающих в неблагоприятных условиях труда | * |
| 24. | Наличие корпоративной программы «Нулевой травматизм» | |
| | <i>Да</i> | 5 |
| | <i>Нет</i> | 0 |

<6>. Коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

$$Кч = \frac{Нс}{Чр} \times 1000,$$

где:

Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом у работодателей;

Чр - общая численность работников у работодателей.

<21> .Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Статья 226 ТК РФ.



Состав
конкурсной комиссии по проведению конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда в муниципальном образовании
«Город Глазов»

- Масленникова К.А.** - руководитель Аппарата Администрации города Глазова, председатель комиссии;
- Блинов С.К.** - заместитель Главы Администрации города Глазова по вопросам строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства, заместитель председателя комиссии;
- Симанова Т.С.** - начальник сектора охраны труда и кадровой работы управления организационной и кадровой работы Администрации города Глазова, секретарь комиссии;
- Члены комиссии:**
- Обухова О.О.** - заместитель начальника управления образования по общему и дополнительному образованию, наделенного правами юридического лица, Администрации города Глазова
- Трефилова Н.А.** - начальник управления организационной и кадровой работы Администрации города Глазова.